# ABSTRAKS

Tujuan penelitian ini adalah “Kinerja Guru SMK Negeri 1 Gunung Talang di Kabupaten Solok”. Adapun variabel penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan pengalaman kerja (sebagai variabel bebas) dan kinerja guru (sebagai variabel terikat). Penelitian ini memperhatikan tingkat kinerja guru dan juga perlu diperhatikan kepemimpinan, motivasi kerja dan pengalaman kerja tersebut. Dengan mengupayaan meningkatkan Kinerja guru dalam rangka pencapaian tujuan Organisasi khususnya pada SMK Negeri 1 Gunung Talang di Kabupaten Solok. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan kepemimpinan, motivasi kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Gunung Talang di Kabupaten Solok. Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan pengalaman kerja secara parsial terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Gunung Talang di Kabupaten Solok. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa secara parsial variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru sedangkan variable Loyalitas juga secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru, sedangkan variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Guru. Secara simultan dari variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan pengalaman kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru SMK Negeri 1 Gunung Talang di Kabupaten Solok dengan kontribusi 50,3%.

**Kata kunci :** ***kepemimpinan, motivasi kerja dan pengalaman kerja***