

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja dosen STITNU Sakinah Dharmasraya. Populasi dari penelitian ini adalah sebanyak 50 orang dosen STITNU Sakinah Dharmasraya. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan sampel dalam penelitian adalah dosen STITNU Sakinah Dharmasraya sebanyak 50 orang. Alat analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, asumsi klasik, (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas), uji linier berganda, dan uji hipotesis (uji t, uji F, uji  $R^2$ ). Data diolah menggunakan bantuan SPSS 25.

Hasil analisis ini menunjukkan bahwa (1) Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen STITNU Sakinah Dharmasraya (2) Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen STITNU Sakinah Dharmasraya (3) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen STITNU Sakinah Dharmasraya (4) Pelatihan, motivasi dan kompensasi secara bersama - sama berpengaruh positif terhadap kinerja dosen STITNU Sakinah Dharmasraya.

**Kata Kunci : pelatihan, motivasi, kompensasi dan kinerja dosen**