

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Komitmen Organisasi dan Beban Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Pada Kementerian Perhubungan  
(Studi Empiris UPPKB Tanjung Balik Kabupaten Lima Puluh Kota)**

*Tesis oleh : Bagus Pratama*

*Pembimbing : 1. Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins M.Si. MM*

*2. Dr. Elfiswandi SE. MM. Ak. CA*

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan kerja, komitmen organisasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Perhubungan (Studi Empiris UPPKB Tanjung Balik Kabupaten Lima Puluh Kota). Sampel penelitian ini adalah sebanyak 123 responden dengan populasi sebanyak 123 orang yang memiliki status sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS). Teknik sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau seluruh populasi menjadi sampel. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis uji *T-statistic*, uji F, dan *R-Square* menggunakan program SPSS 16.0. Hasil penelitian menunjukkan (H<sub>1</sub>) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Perhubungan di UPPKB Tanjung Balik Kabupaten Lima Puluh Kota, (H<sub>2</sub>) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Perhubungan di UPPKB Tanjung Balik Kabupaten Lima Puluh Kota, (H<sub>3</sub>) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Perhubungan di UPPKB Tanjung Balik Kabupaten Lima Puluh Kota, dan (H<sub>4</sub>) Pelatihan kerja, komitmen organisasi, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Perhubungan di UPPKB Tanjung Balik Kabupaten Lima Puluh Kota.

**Kata kunci : Pelatihan Kerja, Komitmen Organisasi, Beban Kerja dan Kinerja Pegawai**

The Effect of Job Training, Organizational Commitment and Workload on  
Employee Performance at the Ministry of Transportation  
(Empirical Study of UPPKB Tanjung Balik Lima Puluh Kota District)

Thesis by: Bagus Pratama

Supervisor: 1. Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins M.Sc. MM

2. Dr. Elfiswandi SE. MM. Ak CA.

This study aims to examine the effect of job training, organizational commitment and workload on employee performance at the Ministry of Transportation (Empirical Study of UPPKB Tanjung Balik Lima Puluh Kota District). The sample of this research is 123 respondents with a population of 123 people who have status as Civil Servants (PNS). The sampling technique used is saturated sampling or the entire population is sampled. Hypothesis testing is done by analysis of the T-statistic test, F test, and R-Square using the SPSS 16.0 program. The results showed (H1) job training had a positive and significant effect on employee performance at the Ministry of Transportation in UPPKB Tanjung Balik Lima Puluh Kota District, (H2) Organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance at the Ministry of Transportation at UPPKB Tanjung Balik Lima Puluh Kota, (H3) Workload has a positive and significant effect on employee performance at the Ministry of Transportation at UPPKB Tanjung Balik Lima Puluh Kota District, and (H4) Work training, organizational commitment, and workload have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at the Ministry of Transportation in UPPKB Tanjung Balik District Lima Puluh Kota.

Keywords: Job Training, Organizational Commitment, Workload and Employee Performance