

## DAFTAR PUSTAKA

- Alies Kharisma Putri. (2017). Pengaruh Stress Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Supporting Pada Pt. Indah Kiat Pulp And Paper Tbk Di Perawang Oleh: 2017, 1–18.
- Anitasari. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.*
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.*
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Aziz, M. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 99–108. <https://doi.org/10.24905/Mlt.V1i1.769>
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi ( Tbs ) Jember. *Bentar, Aidin. Rurbangkaro, Murdjianto. Prihartini, Dewi*, 3(1), 1–17. [Http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/jmbi/article/view/780/619](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/jmbi/article/view/780/619)
- Budiman, N. P., Searang, I. S., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendean Manado). *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi.*
- Dulbert Tampubolon, B. (2017). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan Sni 19-9001-2001. *Js.Bsn.Go.Id*, 9(3), 106–115.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.36709/jopspe.V5i1.13326>
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,*

- Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia*. 7(1), 72–86.
- Hajrina, R. A., & Mariam, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 129–136.
- Harlie, M. (2015). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organsiasi*.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V3i2.161>
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/Ojsuda.V28i2.625>
- Izzah, N. (2016). *Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division Pt Mulia Makmur Elektrikatama*. Xiii(02), 210–222.
- Jackson, R. . . . M. Dan J. H. (2010). *Human Resource Management* (13th Ed.). Joseph Sabinto. <https://doi.org/10.25134/Jrka.V5i1.1929>
- Juliyanti, B. And O. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pembangunan Sumber Daya Manusia*. Pt Rajagrafindo Persada.
- Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611. <https://doi.org/10.35794/Emba.V4i3.14294>
- Ketut Febri Anata. (2016). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1103–1130.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Di Ud.

- Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V4i2.13808>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2016). *Keywords : Work Discipline , Organizational Culture , Employee Performance Natasya Primananda , 2014 Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang Pengaruh Disiplin Kerja , Budaya Organisasi , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 1*, 32.
- Mankunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda Karya.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/Jbm.V5i2.2663>
- Noor, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Octarina, A. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Manajemen S-1*, 1(1), 1–15.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/Jibm.V3i1.2080>
- Rahmad Annam. (2018). *Etos Kerja Dan Produktivitas Kerja Dalam Upaya Menjawab Permasalahan Ekonomi Islam (Perilaku Mendapatkan Uang/Harta*. 36–54.
- Rio Marpaung. (2018). *Pengaruh Faktor Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada Pt. Perkebunan Xyz Pabrik Kelapa Sawit Abc Desa Balai Jaya Bagan Sinembah Rokan Hilir – Riau*. 21, 1–18.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Muara Kencana*. <https://doi.org/10.24964/Ja.V5i1.253>
- Rumondor, R. B. D. K. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan

- Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Emba*, 4(2), 10.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/Inovator.V9i1.3014>
- Saleh, H. U. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. 11(21), 28–50.
- Salsabillah, Melda. (2019). *Pengaruh Diklat Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.31227/Osf.io/4g2nx>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Pena Semesta.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jagadhita : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/Jj.3.2.130.64-75>
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). *Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai* (Vol. 15, Issue 1).
- Sinambela, L. (2012). *Reformasi Pelayanan Publik*. Pt. Bumi Aksara Persada.
- Siregar, S. (2015). *Statistika Terapan Untuk Perguruan Tinggi*.
- Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Usaha Mandiri Jakarta. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V1i2.919>
- Surono, Dhiana P, P., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Muliapack Gravurindo Semarang. *Journal Of Imanagement*, 2(2), 1–17. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/431/418>

- Sutrisno, E. (2015). *Manajaemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.  
<https://Ekobis.Stieriau-Akbar.Ac.Id/Index.Php/Ekobis/Article/View/5>
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region Vii Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15.  
<https://doi.org/10.26858/Ja.V4i1.3442>
- Wibowo. (2011). *Manjemen Kinerja* (P. R. G. Persada (Ed.)).
- Yantika. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso)*. 4(2), 174–188.