

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan etos kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini mengambil jumlah sampel sebanyak 106 responden yang berasal dari Karyawan PT. Hayati Pratama Mandiri Kota Padang.

Hasil analisis ini menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik sebelum dimoderasi maupun setelah dimoderasi oleh etos kerja. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan etos kerja sebagai variabel moderasi, dan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan etos kerja sebagai variabel moderasi.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan