

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI DI KOTA SOLOK

Penelitian dilakukan oleh :

Nama : Gusti Ayu

Nim : 2019422011

Dengan Bimbingan :

1. Prof. Dr. Hamdy Hady., DEA

Sebagai Pembimbing I

2. Dr. Lusiana, SE., MM

Sebagai Pembimbing II

Tujuan penelitian ini adalah “Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Solok”. Adapun variabel penelitian ini adalah pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan (sebagai variabel bebas) dan kinerja guru (sebagai variabel terikat). Penelitian ini memperhatikan tingkat kinerja guru dan juga perlu diperhatikan budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan tersebut. Dengan mengupayakan meningkatkan Kinerja guru dalam rangka pencapaian tujuan Organisasi khususnya pada SMA Negeri di Kota Solok. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Solok. Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Solok. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa secara parsial variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh dan namun tidak signifikan terhadap Kinerja guru sedangkan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Secara simultan dari variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terbukti memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja Guru SMA Negeri di Kota Solok dengan kontribusi 78,3% dengan gaya kepemimpinannya yang paling dominan. Saran agar pihak sekolah lebih memperhatikan gaya kepemimpinan karena sangat berpengaruh terhadap kinerja Guru.

Kata kunci : *budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan*