

ABSTRAK

Demi peningkatan kualitas kinerja pegawai perlu adanya penilaian terhadap pegawai. Penilaian pegawai dapat dilakukan oleh setiap kepala bidang atau pimpinan masing-masing terhadap pegawai, penilaian yang dilihat adalah orientasi pelayanan, kepemimpinan, kerjasama, integritas, serta kedisiplinan. Permasalahan yang terjadi pada penilaian kinerja pegawai selama ini adalah salahnya perhitungan penilaian kinerja sehingga hasilnya tidak optimal serta metode atau sistem untuk penilaian kinerja pegawai tidak optimal. Oleh sebab itu perlunya suatu Sistem Pendukung Keputusan untuk Penilaian Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode *Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE)*. Metode *ELECTRE* disebut juga metode dengan Multicriteria serta mampu memproses banyak alternatif dan criteria yang ditentukan. Hasil yang akan dikeluarkan pada proses ini adalah berupa alternatif pegawai yang terbaik berdasarkan outranking. Dari 10 alternatif pegawai terbaik yang telah diproses dan diuji antara lain Pegawai 1, Pegawai 2, Pegawai 3, Pegawai 4, Pegawai 5, Pegawai 6, Pegawai 7, Pegawai 8, Pegawai 9, Pegawai 10, hasil dari proses yang terpilih sebagai pegawai terbaik adalah dengan nilai 3,45556, sehingga hasil pada penelitian ini dinyatakan dapat membantu penilaian kinerja pegawai terbaik.

Kata Kunci: SPK, Penilaian Kinerja, Alternatif ,*ELECTRE*

ABSTRACT

For the sake of improving the quality of employee performance requires an assessment of employees. Employee assessment can be done by each head of division or each leader towards employees, the evaluation seen is service orientation, leadership, cooperation, integrity, and discipline. The problem that occurs in the assessment of employee performance so far is the calculation of performance appraisal so that the results are not optimal and the methods or systems for employee performance evaluation are not optimal. Therefore the need for a Decision Support System for Employee Performance Evaluation Using the Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE) Method. The ELECTRE method is also called the Multi Criteria method and is capable of processing many alternatives and specified criteria. The results that will be issued in this process are the best employee alternatives based on outranking. Of the 10 best alternative employees that have been processed and tested include Employee 1, Employee 2, Employee 3, Employee 4, Employee 5, Employee 6, Employee 7, Employee 8, Employee 9, Employee 10, the results of the process selected as the best employee is with a value of 3.45556, so the results of this study can help assess the best employee performance appraisal.

Keywords: DSS, Performance Appraisal, Alternative, ELECTRE