

ABSTRAK

Dinas Koperasi, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kerinci merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan dibidang koperasi, usaha mikro dan kecil, perdagangan serta perindustrian yang menjadi kewenangan daerah, yang dipimpin oleh seorang kepala dinas. Dinas tersebut juga memiliki berbagai pegawai yang kompetensi di bidangnya untuk itu dalam meningkatkan kinerja seorang pegawai dilakukan dengan menentukan pegawai berprestasi yang bertujuan untuk memotivasi dan memberikan penghargaan demi peningkatan performasi kerja pegawai. Dalam penentuan pegawai berprestasi ini data yang digunakan adalah 12 sampel nama pegawai sebagai alternatifnya dan beberapa kriteria yang menjadi dasar pengambilan keputusan antara lain adalah nilai Orientasi Pelayanan, Integritas, Komitmen, Disiplin, dan Kerjasama. Adapun hasil proses dari metode ELECTRE ini yaitu membandingkan pegawai satu dengan pegawai yang lainnyadan memberikan hasil output nilai prioritas berupa hasil penilaian atau berdasarkan kriteria yang telah di tentukan oleh pihak Dinas tersebut . hasil akurasi dari 12 data yang diolah adalah 83,33%. Nilai akurasi tesebut dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya jumlah data yang digunakan sebagai pengujian dan nilai bobot yang mempengaruhi tingkat akurasi sistem.

Kata kunci : SPK, ELECTRE, Pegawai Berprestasi, PHP, MySQL