

## ABSTRAK

**Wengky Agrianto Putra : PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BANK BRI KANTOR CABANG KHATIB SULAIMAN PADANG. Pembimbing I : Prof. Dr. ISMUHADJAR, SE, MM dan Pembimbing II : Dr. YULASMI, SE, MM. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan secara parsial maupun bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Khatib Sulaiman Padang. Adapun variabel penelitian ini adalah Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan (sebagai variabel bebas) dan Produktivitas Kerja (sebagai variabel terikat).

Berdasarkan analisis statistik yang digunakan diperoleh hasil Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan, semua variabel menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Khatib Sulaiman Padang. Secara parsial nilai koefisien regresi dan tingkat signifikan masing-masing variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja adalah sebesar (0,203) dengan tingkat signifikan (0,012), gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja adalah sebesar (0,299) dengan tingkat signifikan (0,001), pelatihan terhadap produktivitas kerja adalah sebesar (0,318) dengan tingkat signifikan (0,000). Secara simultan didapat nilai F sebesar (80,418) dengan tingkat signifikan sebesar (0,000), dimana nilai  $R^2$  sebesar (0,761) atau sebesar 76,1% disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan pelatihan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Bank BRI Kantor Cabang Khatib Sulaiman Padang dan sisanya 23,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Secara parsial terbukti Pelatihan memiliki pengaruh yang paling dominan. Disarankan agar lebih fokus untuk memperbaiki variabel Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan dengan memperhatikan indikator-indikatornya.

***Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Produktivitas Kerja***

## ABSTRACT

**Wengky Agrianto Putra : THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, LEADERSHIP STYLE AND TRAINING ON PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES OF BANK BRI OFFICE OF KHATIB SULAIMAN BRANCH PADANG. Mentor I : Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM and Mentor II : Dr. YULASMI, SE, MM. Master Program in Management at Putra Indonesia University “YPTK” Padang**

This study aims to determine the effect of Work Discipline, Leadership Style and Training partially and jointly on the Employee Productivity of Bank BRI Branch Office Khatib Sulaiman Padang. The variables of this study are Work Discipline, Leadership Style and Training (as independent variables) and Work Productivity (as dependent variables).

Based on the statistical analysis used, the results of Work Discipline, Leadership Style, and Training, all variables show a significant influence on the Employee Productivity of Bank BRI Khatib Sulaiman Padang Branch Office. Partially the value of the regression coefficient and the significant level of each variable of work discipline on work productivity is (0.203) with a significant level (0.012), the leadership style on work productivity is (0.299) with a significant level (0.001), training on work productivity is equal to (0.318) with a significant level (0,000). Simultaneously obtained an F value of (80,418) with a significant level of (0,000), where an R2 value of (0.761) or of 76.1% work discipline, leadership style and training that affect the work productivity of employees of BRI Bank Khatib Sulaiman Padang Branch Office and the remaining 23.9% is influenced by other variables not included in this study. Partially proven Training has the most dominant influence. It is recommended to focus more on improving the Work Discipline and Leadership Style variables by taking into account the indicators.

***Keywords: Work Discipline, Leadership Style, Training, and Work Productivity***