

ABSTRAK

Pada suatu instansi, dibutuhkan pegawai yang mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tujuan dalam mencapai suatu target yang menjadi penilaian oleh pimpinan terhadap pegawai. Jika pada umumnya absensi menjadi standar dalam melakukan penilaian, namun kepemimpinan, komitmen, kerjasama, disiplin, orientasi pelayanan, integritas dan kemampuan mengerjakan tugas yang diberikan juga perlu dijadikan indikator untuk melakukan penilaian kinerja pegawai. Tujuan penilaian kinerja pegawai bertujuan untuk memotivasi pegawai agar bersemangat dalam melakukan setiap aktivitas dan untuk pengaruh positif terhadap kerjanya dalam menghadapi tantangan di era globalisasi sekarang. Sistem Pendukung Keputusan sangat diperlukan dalam penilaian kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan sebuah metode *Multi Attribut Utility Theory* adalah suatu metode perbandingan kuantitatif yang biasanya mengkombinasikan pengukuran atas biaya resiko dan keuntungan yang berbeda. Data yang diolah untuk penilaian kinerja pegawai dalam penelitian ini sebanyak 20 sampel yang bersumber dari Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Penilaian ini didasarkan terhadap beberapa kriteria dan bobot yang ditentukan. Ada 6 data kriteria yang dijadikan dalam penilaian kinerja pegawai. Seperti orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama dan sasaran kinerja pegawai. Hasil dari penilaian kinerja pegawai dengan metode *Multi Attribute Utility Theory* adalah dapat mendukung keputusan penilaian kinerja pegawai menggunakan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Sehingga didapat nilai tertinggi ada pada alternative ke 6 dengan nilai 0.7918 dan nilai yang terendah pada alternatif ke 16 dengan nilai 0.0435. Nanti akan menjadi bahan pertimbangan bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan untuk menilai pegawainya dalam periode tertentu. Penilaian kinerja pegawai terbukti dapat membantu Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pesisir Selatan.

Kata kunci: sistem keputusan, multi attribute utility theory, penilaian, kinerja, pegawai