

ABSTRAK

Jabatan fungsional pengisiannya hanya didasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu yang dibuktikan dengan sertifikasi dan/atau penilaian tertentu seperti lulus uji kompetensi dan untuk kenaikan pangkat jabatan fungsional ditentukan dengan angka kredit. Dalam menjalankan tugas profesinya, para pengampu jabatan fungsional juga bersifat mandiri. Untuk mengetahui hal-hal apa saja yang paling berpengaruh bagi aparatur sipil negara dalam menempati jabatan fungsional maka sebagai salah satu solusinya dengan menggunakan teknik *data mining*. *Data Mining* memiliki fungsi atau metode yang penting guna membantu untuk mendapatkan suatu informasi yang berharga serta meningkatkan suatu pengetahuan bagi penggunaannya. *Data mining* dapat digunakan dalam berbagai bidang disiplin ilmu, seperti bidang pendidikan, bidang kesehatan, bidang pertanian dan bidang pemerintahan. Penerapan Algoritma C4.5 didalam penelitian ini untuk menentukan aparatur sipil negara mana yang layak dan tidak layak dalam menempati jabatan fungsional yang dituju. Algoritma C4.5 mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan nilai atribut yang tidak lengkap dan menghasilkan *rules* yang mudah dimengerti, hal ini dibuktikan dalam menentukan prediksi Aparatur Sipil negara menempati jabatan fungsional dengan menggunakan *software RapidMiner* memperoleh hasil akurasi 92,54% dengan *rasio* 80% data latih dan 20% data uji dan memperoleh akurasi 91.54% ketika menggunakan *rasio* data latih 70% dan data uji 30%. Nilai *information gain* yang diperoleh dari atribut Nama Pendidikan sebagai faktor utama dari penentuan dalam menempati jabatan fungsional. Dengan adanya tesis ini diharapkan pemerintah daerah mempunyai referensi pembaharuan ilmiah dan hasil penelitian ini juga dapat bermanfaat bagi institusi pemerintah daerah sebagai referensi serta sebagai informasi pendukung dalam mengambil kebijakan strategis dalam menganalisa Jabatan Fungsional di daerahnya, sekaligus hasil dari penelitian ini dapat memaksimalkan informasi dalam memprediksi minat ASN untuk mengisi Jabatan Fungsional serta meningkatkan nilai akurasi yang jauh dari subjektivitas terhadap minat ASN untuk mengisi Jabatan Fungsional.

Kata kunci: : KDD, algoritma c4.5, *rapidminer*, *confusion matrix*, *data mining*