

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Umar, A., & Budiman. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja. *Mirai Management*, 3(No.2), 92–119.
- Almunawaroch, S., Suddin, A., & Lamidi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pegawai Rumah Sakit Islam Amal Sehat Sragen). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(No.1), 10–22.
- Amin, M. (2021). Pengaruh Profesionalisme SDM dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi (JMBI UNSRAT)*, 8(3), 901–909.
- Amiroso, J., & Mulyanto. (2015). Influence of Discipline, Working Environment, Culture of Organization and Competence on Workers' Performance through Motivation, Job Satisfaction (Study in Regional Development Planning Board of Sukoharjo Regency). *European Journal of Business and Management*, 7(36).
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2 No 1*(ISSN 2623-2634), 45–54.
- Arianti, R. K. (2013). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Pelatihan terhadap Kinerja Nurse dan Caregiver Indonesia. *Jurnal MIX*, 3(2), 121–132.
- Arofah, R. (2016). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(No.1).
- Darmawan, R. (2017). Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis, Vol 3*(No 5), 205–214.
- Darmawan, Y. Y., Supratha, W. G., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh Motivasi dan terhadap Pelatihan dan Kinerja di Prama Sanur Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(3), 1265–1290.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenhallindo.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 3*(No 1), 107–119.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fillmore, H. S. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). McGraw-Hil.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. ., Ivancevich, J. ., & Donnely, J. (2018). *Organisasi dan Manajemen* (Edisi Terj). Erlangga.
- Hafid, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja

- terhadap Kinerja Pegawai pada Samsat Polewali Mandar. *DeReMa Jurnal Manajemen, Vol 13 No.*, 286–310.
- Halim, A. (2018). *Auditing (Dasar-Dasar Audit Laporan Keuangan)*. Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Hamalik, O. (2016). *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Bumi Aksara.
- Handoko, T. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herlinawati. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Semboro Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen, 1*(1).
- Imamul, K., Arifin, R., & Slamet, A. R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DP3A P2KB) Kota Batu. *E-Jurnal Riset Manajemen, 30–42*.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2021). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen (JIBM), 5*(2), 177–188.
- Junita. (2017). Peranan SOP pada Organisasi Pemerintahan Kota Surabaya dalam Peningkatan Kepuasan Pelayanan kepada Masyarakat (Studi di Bagian Umum dan Protokol Pemerintahan Kota Surabaya). *Jurnal Penelitian Administrasi Publik, 3*(2), 858–863.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Grafindo Persada.
- Kirkpatrick, D. . (2016). *Evaluating Training Program: The Four Level* (3rd Editio). Berrett Koehler, Inc.
- Lisdiana, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi. *Journal Excellent, 4*(No.2), 33–40.
- Mangkunegara, A. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. T. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA, Vol 5 No 3*, 4285–4294.
- Maskun, S., & Surjadi. (2015). *Pembangunan Masyarakat Desa*. Media Widya Mandala.
- Masngudi. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi & Bisinis*. Trianandra University Press.
- McCromick, E. J., & Tiffini. (2014). *Human Resource Management*. Prentice Hall.
- Moekijat. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Mandar Maju.
- Mogot, H., Kojo, C., & Lengkong, V. P. . (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA, 7*(No.1).

- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nitisemito, A. . (2015). *Manajemen Personalialia*. Bumi Aksara.
- Pabundu, M. . (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara.
- Prawirosentono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFY Yogyakarta.
- Puspitasari, R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, 1*(1).
- Ridwan, M., & Hamelinda, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan, 6*(No.3), 169–181.
- Rivai. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Perilaku Organisasi* (B. M. Trans (ed.)). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. . (2016). *Perilaku Organisasi* (B. M. Trans (ed.)). Salemba Empat.
- Ruswanda, & Setiawan. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PUSJATAN (Pusat Litbang Jalan dan Jembatan) Bandung. *Doctoral Dissertation, Perpustakaan FEB UNPAS Bandung*.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2017). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.
- Siagian, S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. . (2017). *Kinerja Pegawai; Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Suarjana, A. A. G. M., Putra, I. K. M., & Susilawati, N. L. N. A. S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai PLN Rayon Gianyar di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan, Vol 12*(No 1), 1–11.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhartono. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Kompetensi Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Batu. *JIMMU - Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 2 No 2*, 31–43.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranada Media.
- Timpe, A. D. (2017). *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis - Kinerja (Performance)* (S. Cikimat (ed.)). PT Elex Media Komputindo.
- Umar, H. (2016). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Wahjosimidjo. (2016). *Manajemen Personalialia*. Bumi Aksara.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wiranti, F., Priyono, A., & Markus, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerjadan Kepuasan Kerja melalui Organizational Citizenship Behacior (OCB) terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen*, 1(3).