

## ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Penguatan Kinerja Pegawai ditinjau dari Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Profesionalisme dengan Pelatihan sebagai Variabel Intervening di Kecamatan Padang Utara Kota Padang”. Objek dalam penelitian ini adalah Pegawai yang bekerja di Kecamatan Padang Utara Kota Padang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan menganalisis 70 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pelatihan. Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap pelatihan. Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap pelatihan. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Profesionalisme tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui pelatihan sebagai variabel intervening. Disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai melalui pelatihan sebagai variabel intervening. Profesionalisme berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui pelatihan sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Profesionalisme, Kinerja Pegawai, Pelatihan**

## **ABSTRACT**

*Research with the title "Strengthening Employee Performance in terms of Work Motivation, Work Discipline and Professionalism with Training as an Intervening Variable in North Padang District, Padang City". The object of this research is employees who work in North Padang District, Padang City. The type of research used in this study This is a quantitative causal study, the data collection method is by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of the SPSS program. The sampling technique in this study uses a saturated sample by analyzing 70 respondents.*

*Based on the results of the analysis, it can be concluded that work motivation has a positive and significant effect on training. Work Discipline has a negative and significant effect on training. Professionalism has a positive and significant effect on training. Work motivation has no significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Professionalism has no significant effect on employee performance. Training has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has an indirect effect on employee performance through training as an intervening variable. Work discipline has a direct effect on employee performance through training as an intervening variable. Professionalism has an indirect effect on employee performance through training as an intervening variable.*

***Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Professionalism, Employee Performance, Training***