

ABSTRAK

Madrasah adalah lembaga pendidikan yang terintegrasi dalam pendidikan nasional sesuai UU Sisdiknas No. 2 Tahun 1989 dan diperbaharui dalam UU No. 20 Tahun 2003. Pimpinan atau kepala madrasah menjadi kunci untuk memajukan madrasah karena memiliki sejumlah fungsi seperti manajerial dan supervisi yang berdampak terhadap keseluruhan aspek fisik dan non fisik madrasah. Sehingga, sewajarnya kepala madrasah yang dipilih adalah yang memiliki potensi terbaik dari seluruh guru yang ada. Di Sumatera Barat, penentuan kepala madrasah negeri baik melalui promosi maupun rotasi menjadi wewenang Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi melalui Kepala dan tim seleksi. Selama ini, dasar pemilihan dilakukan secara sederhana, melalui observasi, wawancara dan proses seleksi guru-guru yang ditentukan oleh Kabupaten/Kota. Penelitian ini dilakukan untuk pemeringkatan calon-calon yang akan dipromosikan sesuai kriteria-kriteria yang diharapkan oleh regulasi maupun kebijakan melalui sistem informasi terkomputerisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Weighted Product*. Dengan menggunakan sistem penunjang keputusan yang akan menghasilkan pemeringkatan calon terbaik berdasarkan seluruh kriteria yang ada ini, Pimpinan dan tim seleksi akan sangat terbantu dari segi waktu dan akurasi. Diharapkan, produk tersebut dapat menjadi kontribusi yang akan dipakai baik oleh Kanwil maupun yang lainnya serta fleksibel terhadap modifikasi sesuai kondisi di lapangan

Kata Kunci: Kepala madrasah, *weighted product*, sistem pendukung keputusan, madrasah, guru

ABSTRACT

Madrasah is one of educational institutions integrated in the system of national education as outlined in UU Sisdiknas No. 2 Tahun 1989 and updated in the UU No. 2 Tahun 2003. The manager or the headmaster of madrasah plays the most significant role in the progress of madrasah, having a variety of functions such as managerial and supervisional ones with implication on its physical and non physical aspects. Therefore, it is very essential to choose a headmaster of certain madrasah out of the best possible candidate. In West Sumatera, election of headmaster through promotion and rotation lies upon the authority of the provincial office of the Ministry of Religious Affairs, i.e. its Head of Office and selection committee. To this time, the basis for the election depends on simple observation, interviews and a kind of selection process for a number of teachers sent by the regency offices of the Ministry of Religious Affairs. This survey is conducted to rank all promoted candidates according to certain criteria outlined by the regulations by computerised information system. The method used in this survey is weighted product, one of the methods of the Decision Support System DSS. With this method in the system, all possible candidates will be ranked and the selection committee will need less time and more accuracy to pick the best ones. It is hoped that this product will be a contribution to be used by the provincial office of the Ministry of Religious Affairs in West Sumatra and can be adjusted to needs of the office.

Keywords: Headmaster of madrasah, weighted product, decision support system, madrasah, teachers