

ABSTRAK

STMIK Indonesia Padang setiap tahunnya melakukan pemilihan staf dosen dan karyawan berprestasi guna memberikan apresiasi terhadap kinerja dari dosen dan karyawan. Dosen dan karyawan yang mengikuti penilaian untuk apresiasi Penilaian Kinerja harus memenuhi syarat dan ikut dalam proses penilaian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dalam penetapan staf dosen dan karyawan berprestasi yang lebih singkat dalam hal perhitungannya dan juga sesuai dengan kriteria. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 4 data dosen dan 3 data karyawan diambil secara acak dari 30 data dosen dan 15 data karyawan yang bersumber dari LP3M STMIK Indonesia Padang. Berdasarkan analisis terhadap data dosen dan karyawan tersebut didapatkan beberapa kriteria untuk melakukan pengolahan kriteria tersebut yaitu untuk dosen kesesuaian bahan ajar dengan RPS (K) (Q1) bahan ajar (Q2), waktu mengajar (Q3), penelitian (Q4) dan IPK (Q5) selanjutnya untuk karyawan yaitu kehadiran (R1), kinerja (R2) dan loyalitas (R3). Metode dalam penelitian ini yaitu SMART (Simple Multi – Attribute Rating Technique) karena metode ini mampu menyelesaikan masalah dengan multicriterias. Hasil pengujian data didapatkan Staf Dosen berprestasi yaitu Dosen DHD dengan nilai 0.8521 dan karyawan berprestasi yaitu karyawan ARD dengan nilai 0.9998. Hasil validasi data menggunakan 10 data tertinggi dosen untuk kategori kesesuaian dalam 10 besar mendapatkan hasil akurasi 80% dan untuk kategori kesesuaian rangking 20%. Tingkat akurasi 80% dapat dianggap layak dan bisa dijadikan landasan pertimbangan menggunakan metode yang diuji coba ini.

Kata kunci: SMART, kinerja, karyawan, dosen, SPK

ABSTRACT

STMIK Indonesia Padang annually selects outstanding faculty staff and employees in order to give appreciation to the performance of lecturers and employees. Lecturers and employees who take the assessment to appreciate the Performance Appraisal must meet the requirements and participate in the assessment process. The purpose of this research is to identify in determining the staff of lecturers and staff with achievement who are shorter in terms of calculations and also in accordance with the criteria. The sample in this study consisted of 4 lecturer data and 3 employee data taken randomly from 30 lecturer data and 15 employee data sourced from LP3M STMIK Indonesia Padang. Based on the analysis of lecturer and employee data, several criteria were obtained for processing these criteria, namely for lecturers the suitability of teaching materials with RPS (K) (Q1) teaching materials (Q2), teaching time (Q3), research (Q4) and GPA (Q5).) then for employees, namely attendance (R1), performance (R2) and loyalty (R3). The method in this research is SMART (Simple Multi - Attribute Rating Technique) because this method is able to solve problems with multi-criteria. The results of the data testing obtained were Lecturers with achievements, namely DHD lecturers with a value of 0.8521 and outstanding employees, namely ARD employees with a value of 0.9998. The results of data validation using the top 10 lecturers for the category of suitability in the top 10 get 80% accuracy and 20% for the suitability category. An accuracy rate of 80% can be considered feasible and can be used as a basis for consideration using this tested method.

Keywords: SMART, performance, employees, lecturer, SPK