

ABSTRAK

PT. Andalas Mitra Utama Battery merupakan suatu perusahaan yang berdiri untuk mendistribusikan YUASA Battery di wilayah Sumatera Barat. Operasional sehari-hari, PT Andalas Mitra Utama Battery dipimpin oleh Bp. Yon Hendri, yang dibantu oleh 15 orang pegawai dan 2 buah armada mobil yang siap mendistribusikan YUASA Battery ke seluruh wilayah Sumatera Barat. Untuk menciptakan peningkatan produktivitas pegawai maka PT. Andalas Mitra Utama Battery melakukan penilaian tingkat motivasi kinerja pegawai secara adil, realistis dan relevan. TOPSIS merupakan suatu bentuk metode pendukung keputusan yang di dasarkan pada konsep bahwa alternatif yang terbaik tidak hanya memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif, tetapi juga memiliki jarak terpanjang dari solusi ideal negative. Metode TOPSIS diharapkan dapat membantu divisi staf manager PT. Andalas Mitra Utama Battery dalam menentukan tingkat motivasi kinerja pegawai dengan menggunakan data 17 orang pegawai pada PT. Andalas Mitra Utama Battery dengan kriteria yang digunakan untuk mengukur tingkat motivasi kinerja pegawai ada 5 kriteria yaitu nilai kinerja individu (C1), nilai kinerja unit kerja (C2), kehadiran (C3), perilaku (C4), dan pencapaian target kerja (C5). Selanjutnya data diolah menggunakan metode TOPSIS, dari hasil perhitungan dengan menggunakan metode TOPSIS dari 15 data pegawai PT. Andalas Mitra Utama Battery didapatkan tingkat motivasi kinerja pegawai, nilai motivasi kinerja tertinggi yaitu dengan bobot 1.00 oleh pegawai M, pegawai DR dan karyawan Z, dan nilai motivasi kinerja terendah yaitu dengan 0.425 oleh pegawai DA, pegawai H, pegawai J dan pegawai RD.

Kata kunci: TOPSIS, Kinerja, Pegawai, Kriteria, Ideal