

ABSTRAK

Politeknik Negeri Padang merupakan salah satu perguruan tinggi negeri yang terdapat di kota padang, yang mana memiliki 39 Pejabat Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan yang berikutnya disebut PLP. PLP merupakan pegawai PNS yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang serta hak buat melaksanakan aktivitas di bidang pengelolaan Laboratorium pendidikan. Ada pun permasalahan yang dikeluhkan di Politeknik Negeri Padang, yang mana PLP kerap lupa bahkan tidak tahu kapan mengajukan kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya. Sebagian ada juga yang menanyakan persyaratan-persyaratan apa saja yang masih kurang dari mereka. Hal ini menjadi kesulitan tersendiri bagi pengelola sub bagian kepegawaian buat mencari arsip ataupun dokumen yang telah bertumpuk sehingga pengelola sub bagian kepegawaian akan tersita waktunya. Bertepatan dengan terdapatnya permasalahan tersebut, diperlukan suatu sistem yang yang bisa memudahkan dalam pekerjaan. Sistem pendukung keputusan yang bisa mengidentifikasi dalam penentuan prioritas usulan kenaikan jabatan fungsional. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah Topsis. Metode Topsis mempunyai kehandalan karena mempertimbangkan jarak terpendek pada solusi ideal positif dan juga jarak terpanjang pada solusi ideal negative. Adapula alternatif serta kriteria yang digunakan pada penelitian ini, ada 5 alternatif orang dan 3 kriteria, Didapatkan nilai solusi ideal positive dan Solusi ideal negative dengan nilai maximal K1 0.5477, K2 0.2321, K3 0.0949 dan nilai minimal K1 0.3651, K2 0.1857, K3 0.0632. Hasil nilai tertinggi dalam perengkingan yaitu dengan nilai 1 dan nilai terendah dengan nilai 0.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Jabatan Fungsional, Sasaran Kerja Pegawai, TOPSIS