



Didukung oleh :



"Penguatan Kelembagaan Bisnis : Peran Manajemen dan Akuntansi untuk Mencapai Ekonomi Berkeadilan"

PROSIDING KONFERENSI NASIONAL EKONOMI, MANAJEMEN DAN AKUNTANSI 2018



Jakarta, 23-24 Februari 2018

Co-host :



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
MALANG



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
TANGERANG



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
LUWUK



UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PALU



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
INDONESIA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



KONFERENSI NASIONAL EKONOMI MANAJEMEN DAN AKUNTANSI (KNEMA)

Penanggung Jawab :

Dr. Andry Priharta, S.E., M.M.

Editor :

Dr. Siti Hamidah Rustiana, SE., Ak., MSi., CA.

Dr. Andi Alfian Parewangi, SE., ME.

Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, MBA.

Bobby Fisher, SE, Ak., MSi.

Iskandar Zulkarnain, SE., MM.

ISBN : 978-602-6309-36-4

Diterbitkan oleh :

UMJ Press

University of Muhammadiyah Jakarta Press

Jl. KH. Ahmad Dahlan, Cirendeu, Ciputat

Tangerang Selatan 15419

Telp : 021-7492862, 7401894

KONFERENSI NASIONAL EKONOMI, MANAJEMEN DAN AKUNTANSI (KNEMA) 2018

Editorial (Dewan Penyunting) :

- Dr. Siti Hamidah Rustiana, SE., Ak., MSi., CA.
Editor in Chief (Ketua Penyunting)
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jakarta
- Dr. Andi Alfian Parewangi, SE., ME.
Anggota Tim Editor Buletin Ekonomi Moneter Perbankan, Bank Indonesia
- Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, MBA.
Program Studi S2 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta
- Iskandar Zulkarnain, SE., MM.
Ketua LPPM - Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Jakarta
- Bobby Fisher, SE., Ak., MSi.
Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Jakarta

Dewan Reviewer :

- Prof. Dr. Ir. H. Koesmawan, M.Sc., M.B.A., D.B.A.
- Prof. Dr. Ir. Suhendar Sulaeman, M.M.
- Dr. Idah Zuhroh, M.M. (Universitas Muhammadiyah Malang)
- Drs. Ridwan Maronrong., M.Sc. (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)
- Drs. Mikrad, M.M. (Universitas Muhammadiyah Tangerang)
- Dr. Iman S. Suriawinata, SE., MBA., MCom(Hons). (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)
- Dr. Kuncoro Hadi, S.T., M.Si.(Universitas Al Azhar Indonesia)
- Dr. Eny Suprapti, MM, Ak (Universitas Muhammadiyah Malang)
- Yurtan Latuba, S.E., M.Si. (Universitas Islam Muhammadiyah Luruk)
- Burhanuddin, SE, M.Si. (Universitas Muhammadiyah Palu)
- Dr. H. Fadhilah Izhari, S.E., M.M.
- Dr. Hj. Riyanti, S.E., M.M.
- Dr. Hj. Liza Nora, S.E., M.M.
- Dr. Haris Sarwoko, S.E., M.Si.
- Dr. Andry Priharta, S.E., M.M.
- Dr. M. Nur A. Birton, S.E., Ak., M.Si.
- Dr. Dyarini, S.E.Ak., M.Si.
- Dr. Siti Hamidah Rustiana, S.E.Ak., M.Si, CA.
- Dr. Andi Alfian Parewangi, S.E., M.Ec.
- Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, M.M.
- Dr. Riduan Karim, S.E., M.Si.
- Dr. Ghofur Ahmad, S.T., M.M.
- Dr. Siti Jamilah, S.E., MSi

KATA SAMBUTAN KETUA PELAKSANA



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh
Pertama kali marilah kita panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesempatan dan kesehatan sehingga kita semua bisa melaksanakan Konferensi Nasional Ekonomi Manajemen Akutansi (KNEMA 2018) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta , tanggal 23-24 Februari 2018.

Pada kesempatan ini kami atas nama panitia KNEMA 2018 mengucapkan Terimakasih kepada :

1. Prof. Muliaman D. Hadad, Ph.D. (Ketua Umum Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) Pusat)
2. Prof. Dr. Nunuy Nur Afiah, S.E., M.Si., Ak. CA. (Ketua IAI Kompartemen Akuntan Pendidik)
3. Prof. Dr. Suhendar Sulaeman, M.M (Program Pascasarjana UMJ)
4. Prof. Dr. Irwan Prayitno, S.Psi., M.Sc. (Guru Besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMJ/Gubernur Sumatera Barat).

Bersama ini pula kami sampaikan apresiasi yang tinggi kepada seluruh peserta Workshop, Seminar, dan Call For Paper yang telah ikut berpartisipasi sehingga acara KNEMA 2018 ini dapat terselenggara dengan baik. Kami laporkan jumlah peserta yang berpartisipasi yang mengikuti acara ini berjumlah 163 Yang terdiri dari 60 peserta Workshop, 103 peserta Seminar & Call For Paper dari berbagai perguruan tinggi negeri dan swasta daerah di Indonesia.

KNEMA 2018 ini bertemakan : "PENGUATAN KELEMBAGAAN BISNIS: Peran Manajemen dan Akuntansi untuk Mencapai Ekonomi Berkeadilan". Diharapkan para pemakalah dapat mengidentifikasi masalah yang sering terjadi terkait dengan ekonomi, manajemen dan akuntansi di Indonesia, serta merumuskan rekomendasi kebijakan serta langkah kongkrit sebagai solusinya.

Tak lupa juga kami haturkan terimakasih atas dukungan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI), dan Masyarakat Akuntansi Multiparadigma Indonesia (MAMI), serta para co-host yaitu Universitas Muhammadiyah Luwuk, Universitas Muhammadiyah Palu, Universitas Muhammadiyah Metro Lampung, Universitas Al-Azhar Indonesia, Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia (STEI). Bank BTPN yang telah ikut mensponsori kegiatan ini.

Kami selaku panitia mengucapkan permohonan maaf jika terdapat kekurangan dalam penyambutan, dan kami berharap agar mendapatkan masukan serta kritik yang membangun demi kemajuan FEB-UMJ. Demikian laporan yang dapat kami

sampaikan, semoga Allah SWT senantiasa memberikan perlindungan kepada kita sekalian. Aamiinya Robbal'alamiin. bimbingan dan

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Jakarta, 23 februari 2018

Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, MM.
KETUA PANITIA PELAKSANA

KATA SAMBUTAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JAKARTA



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh
Bapak/Ibu Peserta KNEMA 2018 yang berbahagia
Pertama-tama, marilah kita senantiasa mengucap puji dan syukur kehadiran Allah SWT. Berkat karunia, taufik, dan hidayah-Nya jualah, kita masi diberi kesehatan dan kesempatan, sehingga dapat hadir berpartisipasi dan berkontribusi dalam acara Seminar Nasional yaitu Konferensi Nasional Ekonomi Manajemen Akuntansi 2018, 23-24 FEBRUARI 2018.

Selamat datang di Universitas Muhammadiyah Jakarta, yaitu merupakan salah satu perguruan tinggi Muhammadiyah yang berlokasi di Jakarta. Di lingkungan perguruan tinggi Muhammadiyah, universitas ini termasuk perguruan tinggi tertua, yang berdiri sejak 18 November 1955. Universitas ini telah mendapat akreditasi "B" dari BAN-PT pada tahun 2015. Dan salah satu fakultas yang di miliki Universitas Muhammadiyah Jakarta adalah Fakultas Ekonomi dan Bisnis dimana seminar ini diselenggarakan.

Bapak/Ibu Peserta KNEMA 2018 yang saya muliakan.

Dalam menghadapi masalah semakin meningkatnya kesenjangan sosial ekonomi antar individu di dalam masyarakat ini, Indonesia perlu untuk mengembangkan berbagai kebijakan yang dapat berdampak langsung kepada peningkatan kesejahteraan masyarakat luas, seperti: pengembangan layanan yang memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh masyarakat (dalam aspek pendidikan dan kesehatan), pengembangan program-program pelatihan dan keterampilan bagi angkatan kerja, serta mengembangkan kebijakan belanja pemerintah (*government spending*) untuk pembangunan infrastruktur, pelayanan pendidikan dan kesehatan, serta bantuan sosial ekonomi lainnya bagi rumah tangga yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Mengingat kesenjangan antar individu maupun kesenjangan antar daerah merupakan permasalahan yang sangat kompleks dan pelik di Indonesia, maka Tema Konferensi Nasional Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (KNEMA) 2018 adalah "PENGUATAN KELEMBAGAAN BISNIS: Peran Akuntansi dan Manajemen untuk Mencapai Ekonomi Berkeadilan".

Pada kesempatan ini saya ucapkan terimakasih kepada para narasumber yang telah menyediakan waktunya, seluruh peserta workshop, seminar, call for paper yang telah hadir dan ikut berpartisipasi dalam KNEMA 2018. Kepada IAI, ISEI dan MAMI, para cohost serta sponsor (Bank BTPN) yang telah mendukung terselenggaranya KNEMA 2018 saya sampaikan terimakasih yang tak terhingga.

Pada kesempatan ini saya menyampaikan apresiasi yang tinggi kepada panitia KNEMA, pelaksana sehingga acara ini dapat terlaksana dengan baik.

Akhir kata selamat mengikuti Workshop, Seminar, dan Call For Paper semoga dapat meningkatkan kompetensi, saling sharing dan memperluas networking.

Bilahaufiq Wal Hidayah
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dr. Andry Priharta, SE, MM
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta

DAFTAR ISI

Sambutan dari Ketua Panitia Pelaksana	i
Sambutan dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta ...	ii

EKONOMI ISLAM

Petunjuk (H) Jalan (A) Lurus (H) Manusia (S) Ke Allah (L) Untuk Ibadah (M) Sesuai Quran Surat Al-Hijr 15:87 Serta Rukun Islam	
– <i>Ahmad Fadhil</i>	1
Pendekatan HASLM Sebagai Petunjuk (H) Jalan (A) Lurus (H) Manusia (S) Ke Allah (L) Untuk Ibadah (M) Sesuai Quran Surat Al-Hijr 15.87 Serta Rukun Islam	
– <i>Muhammad Bahariansyah</i>	2
Optimalisasi Skema Bagi Hasil Sebagai Solusi Pembiayaan Berdasarkan Prinsip Bagi Hasil Bank Syariah Di Indonesia	
– <i>Rahmayati Nasution</i>	3
Ekonomi Berbasnis Al-Qur'an	
– <i>Adi Mansah</i>	4
Upaya Peningkatan Pendapatan Petani Melalui Pemanfaatan Aplikasi Tanihub Indonesia	
– <i>Evalina Darlin</i>	5
Pemodelan Proses Bisnis Pembiayaan Mudharabah Pada Baitut Tamkin Tazkia Madani	
– <i>Alauddin Naufal Assiraj</i>	6
Pasar Syariah Dan Penerapan Sistem Jual Beli Syariah (Studi Di Pasar Ulul Albab Riau)	
– <i>Idel Waldelmi</i>	7
How Could The Growth Of Islamic Banks Assets Be Enhanced	
– <i>Pratiwi & Siti Hamidah Rustiana</i>	8
Wakaf Versus Kapitalisme	
– <i>Jaharuddin</i>	9
Analisis Tingkat Efisiensi Bank Umum Syariah di Indonesia Dengan Menggunakan Pendekatan Data Envelopment Analysis (DEA)	
– <i>Budi Asmita</i>	10
Implementasi Dan Rancangan Islamic Corporate Governance Pada Pondok Pesantren Nurul Azizah Desa Balongjeruk Kunjang Kediri	
– <i>Hartutik</i>	11
Diversifikasi pengelolaan wakaf properti dan transportasi di yayasan pendidikan islam (ypi) al azhar	
– <i>Jaharuddin</i>	12

Eksistensi dan keberlangsungan lembaga amil zakat sebagai dampak uu no.23 tahun 2011 tentang pengelolaan zakat	
- Dyarini	13
Sinergisitas pengelolaan zakat dan wakaf produktif dengan pengembangan lembaga keuangan mikro syariah	
- Dyarini & Siti Jamilah	14
Analisis Implementasi Rahn (Gadai Syariah) Dengan Akad Al Ijarah Dalam Perspektif Hukum Islam	
- Adi Mansah	15

MANAJEMEN

Innovation Of Entrepreneurship Learning With Bmc Game	
- Jajat Sudrajat	16
Pengaruh Tiga Komponen Komitmen Organisasional Pada Intensi Keluar	
- Tri Elsa Susilawati	17
Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Pada Badan Pelayanan Perijinan Terpadu (BPPT) Kota Medan	
- Muhammad Taufik Lesmana	18
Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Boga Indo Sejahtera Abadi (Restaurant Paradise Dynasty)	
- Muhammad Andi Prayogi	19
Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hermes Realty Indonesia	
- Asrizal Efendy Nst	20
Peran Sharing Knowledge Untuk Meningkatkan Kualitas Produk Industri Kreatif	
- Maskarto Lucky Nara Rosmadi	21
Analisis Emotional Factors Dalam Peningkatan Brand Loyalty Pada Konsumen Brand Wardah	
- Wasi Bagasworo	22
Perspektif Generasi Millennial Terhadap Makanan Halal Restoran Jepang Dan Korea Di Jabodetabek	
- Mohammad Annas	23
Pengaruh Consumer-Based Chain Restaurant, Brand Equity terhadap Brand Trust melalui Brand Reputation (Studi Kasus Pada : Sushi Tei)	
- Paulina Harun	24
Investigasi Pengaruh Kondisi Lingkungan dan Perilaku Berbagi Pengetahuan terhadap Inovasi dan Kinerja UMKM Tenunan Songket dalam Menghadapi Persaingan di Provinsi Riau	
- Mahyarni & Astuti Meflinda	25

Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Harapan Insan Sendawar – <i>Dr. Budi Hartono</i>	26
Online Video Advertising: Faktor Pembentuk Sikap Serta Implikasinya Terhadap Reuse dan Share Intention – <i>Donny Wijayanto</i>	27
Peran Sumber Daya Manusia Pelaku Pemasaran Dalam Strategi Komunikasi Pemasaran Produk Base Plate di PT. ABC – <i>Kustiyah & Yohana F. Cahya Palupi Meilani</i>	28
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan Generasi Y Di Universitas ABC Tangerang – <i>Yohana F. Cahya Palupi Meilani</i>	29
Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan dan Indikator Kesulitan Finansil terhadap Harga Saham Bank di Indonesia – <i>Harsono Yoewono</i>	30
Peran Job Involvement, Supervisor Support, Role Stressor, Dan Performance Pada Employee Job Satisfaction (Studi Pada Gen Y Di Industri Food & Beverages) – <i>Santi Rimadias</i>	31
Moral and Cultural Strengths, Supporting Indonesia's Economy: Micro and Small Medium Enterprises – <i>Dr. Endang Rudiatin</i>	32
Upaya Meningkatkan Kinerja Dosen Melalui Komitmen Profesional dan Motivasi Berbasis Nilai-Nilai Spiritual (Studi Empiris Terhadap Dosen Universitas YARSI) – <i>Muslikh</i>	33
Upaya Meningkatkan Kinerja Pemasaran Melalui Hubungan Pemasaran dan Keunggulan Bersaing Berkelanjutan (Studi Empirik Pada UKM di KampungWisataTegalwaru Bogor) – <i>Rini Hidayati</i>	34
Pengaruh Makroekonomi Terhadap Harga Saham Subsektor Otomotif Dan Komponen – <i>Erric Wijaya</i>	35
Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan dan Minat Membeli Ulang – <i>Margaretha Pink Berlianto</i>	36
Hubungan orientasi kewirausahaan dengan kinerja usaha mikro kecil Di kabupaten banggai – <i>Nurhidayah Layoo & Wahyudin Rahman</i>	37
Kemampuan Mahasiswa Tempatan Menilai Berita Palsu Atau "Hoax" Dalam Media Sosial Dalam Upaya Pengembangan Jiwa Kewirausahaan – <i>Fatkurahman</i>	38
Pengaruh Agama dan Budaya terhadap Keinginan dan Perilaku Menjadi Entrepreneur di Kalangan Mahasiswa PTKI di Provinsi Riau – <i>Astuti Mejlinda</i>	39

Reoptimalisasi skim pendanaan usaha mikro dalam mendukung kenaikan kelas menjadi usaha kecil

- Atika Rukminastiti Masrifah & Ria Rahmawati.....

Analisis Pengaruh Motivasi Berwirausaha Dan Inovasi Produk Terhadap Pertumbuhan Usaha Pada Pelaku Usaha Mikro Dan Kecil Di Jawa Barat

- Patricia.....

Study On The Implementation Of Quality Management System (Qms) Employee Performance Through Culture Of Quality (Study In Semen Tonasa Pangkep South Sulawesi)

- Maat Pono.....

The Influence Of Service Quality And Satisfaction On The Customer Loyalty At South And West Sulawesi Of Bank Makassar

- Meutia AS.....

Keunikan Ekonomi Perbatasan, Strategi Pelaku Ekonomi Lokal (Kajian Sosial-Budaya di Nunukan, Perbatasan Sabah-Malaysia)

- Dr. Endang Rudiatin.....

Peran Kemitraan Bumn Dalam Pengembangan Bisnis Pengusaha Kecil (Ukm) Berwawasan Lingkungan

- Dr. Siti Maro'ah.....

Potensi Kota Tua Sebagai Destinasi Wisata Halal Di DKI Jakarta

- Syifa Marwiyah & Jaharuddin.....

Analisa Pengaruh Peran Pemerintah Terhadap Kinerja UMKM. Studi Kasus Pada Sektor Kuliner Di Kota Tangerang Selatan

- Purwanti & Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar.....

Strategi Pemasaran Mini Market Bernuansa Islami Yaman Mart

- Muhammad Fashi Fikri & Jaharuddin.....

Pengaruh Internet Marketing Dan Experiential Marketing Terhadap Brand Awareness (Studi Kasus Pada Konsumen JNE Express Cabang Pondok Betung)

- Fajar Adi Prakoso.....

Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat turnover intention karyawan pada pt. Global packaging system cimanggis depok

- Daman Sudarman.....

Pengaruh kemampuan manajerial pimpinan Dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada pt. Aldiana nusantara)

- M. Yusuf & Drs. H. Azmi Yahya.....

Pengaruh kepemimpinan visioner dan kompetensi terhadap kinerja dosen (studi kasus di fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah jakarta)

- Siti Hafnidar Harun.....

E-commerce dan word of mouth pengaruhnya terhadap kepuasan anggota pada alfafa tour & travel

- Lukman Hadi & Joko Hananto.....

Faktor faktor yang mempengaruhi perilaku konsumen terhadap keputusan pembelian kartu selular (studi kasus pada civitas akademika Fakultas ekonomi & bisnis umj)
– M. Riduan & Nor Lailla54

Analisis pengaruh faktor fundamental terhadap harga saham
– Riyanti.....55

AKUNTANSI

Analisis Laporan Keuangan Dengan Metode Trend Sebagai Dasar Menilai Kondisi Keuangan Di Rumah Sakit Umum Haji Medan
– Novien Rialdy.....56

Analisis Fundamental Terhadap Return Saham Pada Sektor Industri Dasar Dan Kimia Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2015
– Hermanto57

Pengaruh Biaya Produksi Dan Biaya Promosi Terhadap Penjualan Perusahaan Manufaktur Sub Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di BEI
– Masta Sembiring58

Implementasi University Social Responsibility (Usr) Untuk Peningkatan Sustainability And Going Concern Of University
– Wiwit Hariyanto.....59

Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Intensi Whistleblowing Sebagai Upaya Pencapaian Good Corporate Governance Melalui Perceived Environmental Uncertainty (Pada Perusahaan Farmasi Di Sidoarjo)
– Dina Dwi Oktavia Rini.....60

Pengaruh Perubahan Tarif Pajak Penghasilan Wajib Pajak Badan Dan Karakteristik Perusahaan Terhadap Struktur Modal
– Rinaldo Syahril.....61

Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Padang Dan Medan
– Elvira Luthan.....62

The Effect of Profitability, Company Size, Public Accounting Firm and Auditor Opinion Toward Audit Delay
– Ananto Prabowo.....63

Analisis Kas, Hutang Lancar Dan Penjualan Pada Laba Perusahaan
– Bintang Sahala Marpaung.....64

Determinan Keputusan Revaluasi Aset Tetap (Studi Pada Bank Umum Yang Terdaftar Di Bei Periode 2012 S.D. 2016)
– Sudradjat.....65

Pengaruh Growth Opportunity, Business Risk, Dan Asset Tangibility Terhadap Struktur Modal - Roni Andri Wijaya.....	66
The Effect Of Capital Structure, Family Ownership, And Controlling Shareholder On Firm Value - Fitri Yeni.....	67
Pengaruh Financial Expertise, Gender Dan Ethnic Minority Dewan Direksi Terhadap Audit Delay - Desi Ilona.....	68
Analisis Determinan Audit Delay Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia - Dessy Haryani.....	69
Analisis Fluktuasi Jakarta Islamic Index, Harga Saham BUMN Konstruksi dan Indeks Harga Saham Gabungan di Indonesia - Kumara Jati&Rino Adi Nugroho.....	70
Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Dan Volume Perdagangan Saham Sebelum Dan Sesudah Merger Pada Perusahaan Jasa Sub Sektor Telekomunikasi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2011-2015 - Diyah Astuti Wicaksono & Zulfikar Ramadhan.....	71
Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Harga Saham Industri Pengolahan Makanan Terhadap Yang Listing Di Bursa Efek Indonesia Di Jakarta Tahun 2000-2009 - Otto Bustani.....	72
Kinerja Saham Sebelum Dan Sesudah Right Issue Di Indonesia - Bambang Sutrisno.....	73
Pengaruh Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Terhadap Profitabilitas Bank Konvensional Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015 - Ajeng Jayanti, SE&Mariana.....	74
Kemampuan Less-Cash Society Melawan Korupsi - Sugeng Hariadi, Wiwin Winarlin & Eko Waluyo Suwardiyono.....	75
Pengaruh Islamic Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility Berdasarkan Islamic Social Reporting Indeks Studi Kasus Pada Bankumum Syariah Di Indonesia - Ayu Rifani Putri & Dr. Hamdani.....	76
Perluakah Metodologi Penelitian Akuntansi Syariah? Sebuah Survel Pendahuluan - Dr. M. Nur A. Birton.....	77
Analisis Pengaruh Belanja Pemerintah Daerah Berdasarkan Fungsi Terhadap Peningkatan Ipm Dan Pengentasan Kemiskinan Pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Aceh - Agus Bandiyono.....	78
Intellectual Capital Perfomance Dari Koperasi Baitul Maal Wattamwil (Bmt) Tengerang Selatan : Penerapan Model Valctm - Imam Muhtadin & Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, M.M.....	79

Pengaruh Kualitas Audit Dan Tata Kelola Perusahaan Terhadap Praktik Penghindaran Pajak Pada Bumn Di Indonesia	80
– <i>Eva Herianti</i>	
Pengaruh Independensi, Keahlian Dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgement Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi	81
– <i>Nur Afyah Sari & Titik Agus Setyaningsih</i>	
Pengaruh Earning Per Share (Eps), Dividen Per Share (Dps), Dan Price To Book Value (Pbv) Terhadap Return Saham Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Otomotif Dan Komponen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2011-2015	82
– <i>Wiwi Dwi Rizqiyawanti & Zulfikar Ramadhan</i>	
Faktor-faktor yang memengaruhi manajemen laba	83
– <i>Andry Priharta, Diana Hasan, Nur Asni Gani</i>	
Pengaruh kualitas audit terhadap hubungan antara koneksi politik dan manajemen laba riil	84
– <i>Eva Herianti & Hertanto</i>	
Pengaruh persepsi pelaku ukm atas korupsi, pelayanan fiskus dan sanksi pajak terhadap kepatuhan pajak (studi kasus pada ukm di tangerang selatan)	85
– <i>Sabaruddin</i>	
Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan konsentrasi Pada program studi akuntansi dengan dosen sebagai variabel moderasi	86
– <i>Hairul Triwanti & Siti Hartinah</i>	
Analisis pengaruh profitabilitas, leverage dan ukuran perusahaan terhadap tax avoidance perusahaan (perusahaan manufaktur yang terdaftar di bei tahun 2013-2015)	87
– <i>Siti Hartinah & Maryati</i>	
Pengaruh auditor internal dan keadilan organisasi untuk pencegahan kecurangan	88
– <i>Luqman Hakim & Muhammad Rifky</i>	
Pengaruh etika bisnis dan kualitas audit terhadap pengungkapan corporate social responsibility (CSR)	89
– <i>Ayu Marisa & Sari Anggraini</i>	
Pengaruh keputusan investasi, rasio hutang, payout ratio, dan rasio profitabilitas terhadap price to book value (studi pada perusahaan yang tercatat pada indeks lq-45 di bursa efek Indonesia)	90
– <i>Shohibul Imam & Chasya Srisurti Laviana</i>	
Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi luas pengungkapan sukarela pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek Indonesia tahun 2014-2016	91
– <i>Ayu Chandra Dewi & Sari Anggraini</i>	
Pengaruh Intellectual Capital Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Empiris Pada Perusahaan Telekomunikasi, Jasa Komputer Dan Lainnya Serta Kimia Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012 - 2015)	92
– <i>Melyani Utari, Andry Priharta, Dewi Puji Rahayu</i>	

PENGARUH FINANCIAL EXPERTISE, GENDER DAN ETHNIC MINORITY DEWAN DIREKSI TERHADAP AUDIT DELAY

Desi Ilona¹, Zerni Melmusi¹, Fitri Yeni², & Rides Mardianti¹

*Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia "YPTK"
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia "YPTK"*

desiilona@upiypk.ac.id

Abstak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh financial expertise, gender dan ethnic minority Dewan Direksi terhadap audit delay. Sampel pada penelitian ini diambil secara acak pada perusahaan yang listing di Bursa Efek Indonesia yaitu 150 perusahaan dari tahun 2014-2016. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel financial expertise dan gender Dewan Direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap audit delay, sedangkan variabel ethnic minority Dewan Direksi berpengaruh positif terhadap audit delay. Untuk variabel kontrol leverage tidak berpengaruh signifikan terhadap audit delay. Sebaliknya, profitabilitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap audit delay.

Kata kunci: *Audit Delay , Financial Expertise, Gender, dan Ethnic Minority Dewan Direksi.*

PENGARUH FINANCIAL EXPERTISE, GENDER DAN ETHNIC MINORITY DEWAN DIREKSI TERHADAP AUDIT DELAY

Desi Ilona¹, Zerni Melmusi¹, Fitri Yeni², & Rides Mardianti¹
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia “YPTK”
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putra Indonesia “YPTK”

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of financial expertise, gender and ethnic minority of Board of Directors on audit delay. The sample of this research was taken randomly at companies listing on Indonesia Stock Exchange that is 150 companies from 2014-2016 periods.

The results show that the financial expertise and gender of the Board of Directors have no significant effect on audit delay, while the ethnic minority of the Board of Directors has a positive effect on audit delay. For control variable, leverage is insignificant effect on audit delay. Viceversa, profitability has a negative and significant effect on audit delay.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh financial expertise, gender dan ethnic minority Dewan Direksi terhadap audit delay. Sampel pada penelitian ini diambil secara acak pada perusahaan yang listing di Bursa Efek Indonesia yaitu 150 perusahaan dari tahun 2014-2016.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel financial expertise dan gender Dewan Direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap audit delay, sedangkan variabel ethnic minority Dewan Direksi berpengaruh positif terhadap audit delay. Untuk variabel kontrol leverage tidak berpengaruh signifikan terhadap audit delay. Sebaliknya, profitabilitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap audit delay.

Kata kunci: Audit Delay , Financial Expertise, Gender, dan Ethnic Minority Dewan Direksi.

e mail co author: desiilona@upiypk.ac.id

I. PENDAHULUAN

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No 29 / POJK.04 / 2016 Pasal 7, perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia wajib menyampaikan laporan tahunan kepada otoritas jasa keuangan paling lambat pada akhir bulan keempat setelah tahun buku berakhir. Laporan keuangan yang sudah diaudit oleh kantor akuntan publik memberikan informasi yang berguna bagi stakeholder dalam mengambil keputusan. Hal ini mengakibatkan auditor memiliki tanggung jawab yang besar. Tanggung jawab yang besar ini, memicu auditor agar bekerja lebih professional dalam meningkatkan kualitas audit yang dilakukannya. Salah satu alat ukur dalam menilai kualitas auditor adalah dengan ketepatan dalam penyampaian laporan audit kepada seluruh stakeholder.

Menurut Pande dan Mertha (2016), lamanya waktu penyelesaian audit dapat mempengaruhi ketepatan waktu informasi tersebut dipublikasikan. Para pemakai informasi akuntansi tidak hanya perlu memiliki informasi keuangan yang relevan dengan prediksi dan pembuatan keputusannya, tetapi informasi juga harus bersifat baru dan reliable. Ketepatan waktu mengimplikasikan bahwa laporan keuangan seharusnya disajikan pada suatu interval waktu untuk menjelaskan perubahan dalam perusahaan yang mungkin mempengaruhi pemakai informasi dalam memprediksi dan mengambil keputusan keuangannya.

Ketepatan waktu penerbitan laporan keuangan auditan merupakan hal yang sangat penting khususnya bagi perusahaan-perusahaan publik yang menggunakan pasar modal sebagai salah satu sumber pendanaannya. Namun, auditor juga memerlukan waktu untuk mengumpulkan bukti-bukti kompeten yang dapat mendukung opininya. Jumlah hari antara tanggal tutup tahun buku dengan tanggal pelaporan auditor dalam laporan keuangan auditan disebut audit delay (Alfraih, 2016). Semakin lama audit delay maka akan semakin menurunkan kualitas dari auditor tersebut.

Salah satu faktor yang mempengaruhi ketepatan dalam penyampaian laporan audit adalah karakteristik dari Dewan Direksi (Baatwah, Salleh, dan Ahmad, 2015). Karakteristik Dewan Direksi dapat diukur dengan tenure, gender, ethnic minority,

independen dan financial expertise Dewan Direksi. Dewan direksi dengan keahlian finansial akan menghasilkan informasi yang berkualitas tinggi dan mampu menurunkan asimetri informasi antara perusahaan dan pemegang saham (Baatwah, Salleh, dan Ahmad, 2015). Dewan direksi dengan keahlian finansial akan memiliki efek positif terhadap ketepatan waktu laporan audit karena finansial expertise menambah nilai pada pekerjaan Dewan Direksi dan terutama perannya dalam pelaporan keuangan dan pengendalian internal. Secara khusus, pengetahuan semacam itu dapat meningkatkan kemampuan Dewan Direksi dalam menangani masalah akuntansi yang rumit, dan dengan demikian mengurangi persentase kesalahan.

Keberadaan wanita dalam jajaran Dewan Direksi menandakan bahwa perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap orang tanpa ada diskriminasi. Menurut Arayssi, Dah, dan Jizi (2016) kehadiran wanita sebagai Dewan Direksi akan meningkatkan kualitas governance dan pengambilan keputusan pada suatu perusahaan. Dengan adanya kontribusi wanita sebagai salah satu anggota Dewan Direksi perusahaan diharapkan dapat mendorong pengungkapan informasi yang lebih luas dan transparan.

Pemerintah Indonesia telah mengeluarkan Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2010 yang menyebutkan bahwa kesetaraan gender adalah kesamaan kondisi bagi laki-laki dan perempuan untuk memperoleh kesempatan dan hak-haknya sebagai manusia agar mampu berperan dan berpartisipasi dalam kegiatan politik, ekonomi, sosial budaya, pertahanan dan keamanan, serta kesamaan dalam menikmati hasil pembangunan. Namun pada kenyataannya komposisi wanita dibandingkan dengan laki-laki yang menjabat sebagai Dewan Direksi tidaklah seimbang, Dewan Direksi masih didominasi oleh kaum laki-laki (Ahmad-Zaluki, 2012 dan Ilona, 2015).

Jumlah suku yang ada di Indonesia lebih kurang sekitar 300 etnik. Walaupun Indonesia terdiri dari beragam suku, akan tetapi Indonesia memiliki moto: Bhineka Tunggal Ika (berbeda-beda tapi tetap bersatu jua). Etnik yang sangat mencolok selain masyarakat asli Indonesia adalah kelompok masyarakat pendatang atau keturunan Cina. Etnis Cina yang ada di Indonesia adalah etnis minoritas. Jumlah etnis Cina sekitar 1,2%

dari 250 juta penduduk Indonesia.¹ Sebagian besar perdagangan dan kekayaan milik negara tersebut dikuasai orang Cina. Walaupun jumlahnya kecil, tapi Cina sangat mendominasi bisnis di Indonesia (Turner dan Allent, 2007) dan Malaysia (Wan-Mohammad, Wasiuzzaman, dan Salleh, (2016).

Menurut Wan-Mohammad, Wasiuzzaman, dan Salleh (2016)² etnis Cina memiliki keahlian teknik dan keahlian lainnya yang dapat meningkatkan kompetitif perusahaan di pasar global. Etnis Cina terkenal sebagai pekerja yang ulet, disiplin, dan pantang menyerah sehingga setiap bisnis yang digelutinya banyak yang berhasil. Dewan Direksi yang berasal dari Cina akan mampu meningkatkan kualitas laporan keuangan, efisiensi dan ketepatan dalam penyampaian laporan keuangan dengan memberikan informasi yang akurat dan dapat dipercaya Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015). Sehingga auditor dalam melakukan audit atas laporan keuangan tidak memerlukan waktu yang lama. Hal ini akan menurunkan lamanya waktu untuk menyiapkan laporan audit.

Putra dan Putra (2016) meneliti tentang pengaruh ukuran perusahaan, opini auditor, profitabilitas, debt to equity ratio, terhadap audit delay. Penelitian dari Kuwait, Alfraih (2016) fokus pada mekanisme Corporate Governance terhadap audit delay. Dimana mekanisme Corporate Governance diukur dengan; Big4 KAP, Board size, independensi dari Board of Directors, Board duality, dan kepemilikan institusional. Penelitian dengan sampel pada perusahaan yang terdaftar di Amerika oleh Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015) fokus pada pengaruh gender dan keragaman etnik terhadap biaya audit dan audit delay. Sampai saat ini, belum ada penelitian sebelumnya yang meneliti tentang pengaruh ethnic minority Dewan Direksi terhadap audit delay di Indonesia. Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul pengaruh financial expertise, gender, dan ethnic minority Dewan Direksi terhadap audit delay. Rumusan masalah penelitian ini adalah; (a) apakah financial expertise Dewan Direksi dapat mempengaruhi audit delay, (b) apakah gender Dewan Direksi dapat mempengaruhi audit delay, dan (c) apakah ethnic minority Dewan Direksi dapat mempengaruhi audit delay.

¹ www.bbc.com/indonesia/trensosial-41736620. 1 Januari 2018, 9.00 wib

II. TINJAUAN PUSTAKA

Istilah konflik keagenan sudah diperkenalkan sejak dahulu oleh Jensen dan Meckling (1976). Adanya perbedaan kepentingan antara Dewan Direksi dengan pemegang saham menimbulkan konflik antara Dewan Direksi dengan pemegang saham. Dewan Direksi memiliki informasi yang lengkap tentang perusahaan yang dikelolanya, sedangkan pemilik perusahaan tidak mengetahui seluruh informasi yang dia butuhkan mengenai perusahaan yang dimilikinya. Akibatnya, diperlukan pihak ketiga yaitu auditor untuk memberikan informasi yang berkualitas dan dapat dipercaya. Menurut Cho dan Wu (2014), auditor yang berkualitas mampu meningkatkan mekanisme pengawasan eksternal di pasar modal. Prakteknya, informasi yang dihasilkan oleh auditor kadang-kadang tidak tepat waktu dan mengurangi kualitas informasi yang dihasilkan atau diistilahkan dengan audit delay (Alfraih, 2016). Untuk menghindari agar tidak terjadi audit delay yang lama, Dewan Direksi perusahaan haruslah memiliki latar belakang pendidikan bidang keuangan.

Menurut (Suhardjanto, 2010) pendidikan dewan direksi merupakan faktor yang menentukan social disclosure pada annual report, pendidikan dewan direksi yang mempunyai pendidikan bisnis keuangan, juga menjadi variabel penentu. Menurut Fadhli (2016) Pendidikan dari seorang dewan direksi akan berpengaruh pada level pengetahuan yang ia miliki. Secara umum, oarang yang memiliki pendidikan yang rendah akan berbeda dengan orang yang pernah mengenyam pendidikan hingga level yang tinggi

H1 : Diduga financial expertise Dewan Direksi berpengaruh terhadap audit delay.

Pengertian gender didefinisikan sebagai aturan atau normal perilaku yang berhubungan dengan jenis kelamin dalam suatu sistem masyarakat. Salah satu isu tata kelola perusahaan yang berkembang beberapa tahun terakhir adalah isu gender diversity. Keberagaman gender dalam manajemen puncak menjadi hal yang menarik untuk dipelajari berkaitan dengan corporate governance di Indonesia karena masih adanya anggapan bahwa laki-laki yang lebih pantas menduduki jabatan kepemimpinan dalam perusahaan. Akan tetapi, beberapa peneliti melihat bahwa perempuan memiliki potensi yang baik untuk menjadi pemimpin.

Menurut Farrell dan Hersch (2005), Dewan Direksi wanita tidak memberikan dampak positif terhadap kinerja perusahaan. Sebaliknya, Adams dan Ferreira (2009) menemukan bahwa keragaman gender pada Dewan Direksi meningkatkan komitmen pemantauan karena perempuan lebih disiplin dan rajin dalam kehadiran jika dibandingkan dengan Dewan Direksi laki-laki. Menurut Terjesen, Sealy, dan Singh (2009), Dewan Direksi perempuan memiliki pengetahuan, pengalaman, dan keahlian yang unik dalam mengelola perusahaan. Selain itu wanita pada umumnya cenderung menganalisis masalah-masalah sebelum membuat suatu keputusan dan mengolah keputusan yang telah dibuat sehingga menghasilkan pertimbangan masalah serta alternatif penyelesaian yang lebih seksama. Dengan adanya keberadaan wanita dalam jajaran Dewan Direksi perusahaan diharapkan dapat mendorong pengungkapan informasi yang lebih luas dan transparan.

Berdasarkan penjelasan di atas maka dapat disimpulkan bahwa keberagaman gender dalam Dewan Direksi dipercaya mempengaruhi setiap kebijakan yang diambil dan akan memberikan manfaat kepada perusahaan diantaranya terdapat banyak alternatif perspektif dalam pengambilan keputusan, lebih kreatif dan inovatif dan sukses dalam hal marketing untuk menghadapi konsumen yang berbeda-beda (Shrader, Blackburn, dan Iles, 1997). Dengan adanya keberadaan wanita dalam jajaran dewan direksi perusahaan diharapkan dapat mendorong pengungkapan informasi yang lebih luas dan transparan. Dengan menggunakan 1.642 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Amerika, Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015) menemukan bahwa ethnic minority Dewan Direksi berpengaruh negative terhadap audit delay. Sedangkan penelitian Shukeri, Shin, dan Shaari (2012)

H2 : Diduga gender Dewan Direksi berpengaruh terhadap audit delay.

Etnis Cina adalah salah satu etnis di Indonesia yang asal usul leluhur mereka berasal dari Tiongkok (China). Menurut Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015), ethnic minority Dewan Direksi akan memberikan nilai tambah bagi Dewan Direksi melalui sistem internal kontrol yang bagus sehingga akan menjaga kualitas laporan keuangan yang dihasilkan. Menurut Cox, Lobel, dan McLeod (1991), etnik yang berbeda memberikan nilai tambah yang berbeda, norma, dan perilaku yang berbeda yang merefleksikan kulturalnya. Penelitian oleh Ujunwa, Okoyeuzu, and Nwakoby (2012)

menemukan pengaruh positif dan signifikan antara keragaman etnik dengan kinerja keuangan di Nigeria. Dengan menggunakan 1.642 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Amerika, Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015) menemukan bahwa ethnic minority Dewan Direksi berpengaruh negative terhadap audit delay

H3 : Diduga ethnic minority Dewan Direksi berpengaruh terhadap audit delay.

III. METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini, penulis menggunakan jenis data sekunder. Data sekunder adalah data yang diperoleh dengan mengumpulkan literatur dan jurnal-jurnal yang relevan terkait dengan objek yang akan diteliti. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari laporan keuangan tahunan perusahaan dan sekaligus terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama periode 2013-2015 yang dipublikasikan pada *website* BEI (www.idx.co.id).

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 555 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan tahun penelitian yaitu tahun 2014-2016. Perusahaan yang listing di BEI menjadi objek penelitian, yang menyajikan laporan keuangan secara lengkap dan dipublikasikan dalam Indonesian Capital Market Directory (ICMD) maupun dalam bentuk laporan tahunan (annual report). Sampel pada penelitian ini yaitu 150 dari 555 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang menyampaikan laporan tahunan pada tahun 2014-2016. Perusahaan tersebut diambil secara random atau acak pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Variabel dependen dalam penelitian ini adalah audit delay. Audit delay diukur berdasarkan perbedaan waktu antara tanggal laporan audit dengan tanggal tutup buku laporan keuangan mengindikasikan lamanya pelaksanaan proses audit yang dilakukan oleh auditor (Alfraih, 2016 dan Sunaningsih, 2014). Sedangkan untuk financial expertise Dewan Direksi, menurut Fadhli (2016) diukur dengan jumlah Dewan Direksi yang memiliki keahlian keuangan dibandingkan dengan jumlah Dewan Direksi.

Gender adalah Diversitas gender atau keragaman gender di proksi dengan keberadaan wanita dalam jajaran Dewan Direksi. Gender Dewan Direksi diukur dengan jumlah wanita yang menjabat sebagai Dewan Direksi dibagi dengan jumlah Dewan

Direksi. Ethnic minority Dewan Direksi dihitung dengan membandingkan antara jumlah Dewan Direksi keturunan Cina dengan Jumlah Dewan Direksi.

Menurut Angruningrum dan Wirakusuma (2013) Leverage adalah kemampuan perusahaan untuk memenuhi kewajiban jangka panjang. Variabel ini diukur melalui *Debt To Equity Ratio* (DER) dengan rumus Debt to equity rasio didapat dengan membagi total kewajiban dengan total ekuitas. Menurut Putra dan putra (2016) rasio profitabilitas merupakan indikator keberhasilan perusahaan dalam menghasilkan laba. Mengukur variabel profitabilitas dengan menggunakan hasil pengembalian atas aset (Return on Asset). Return on Assets diperoleh dengan membandingkan antara laba bersih dengan total assets.

Analisis Regresi Linier Berganda

Model statistik untuk regresi linier berganda pada penelitian ini adalah:

$$AUDEL = a + \beta_1 \text{FEDD}_{it} + \beta_2 \text{GDD}_{it} + \beta_3 \text{EDD}_{it} + \beta_4 \text{DER}_{it} + \beta_5 \text{ROA}_{it} + e$$

Keterangan :

AUDEL	= Audit Delay
FEDD	= Financial Expertise Dewan Direksi
GDD	= Gender Dewan Direksi
EDD	= Ethnic minority Dewan Direksi
DER	= Leverage
ROA	= Profitabilitas

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh financial expertise dewan direksi, gender dewan direksi dan etnis dewan direksi terhadap audit delay pada perusahaan non keuangan yang terdaftar di BEI. Statistik deskriptif digunakan untuk memberikan deskriptif suatu data yang dilihat dari rata-rata (mean), standar deviasi, maksimum, minimum, mean dan standar deviasi.

Tabel 1
Statistik Deskriptif

AUDEL (Hari)	450	22,00	127,00	76,47	15,42
FEDD (Ratio)	450	0,00	1,00	0,53	0,26
GDD (Ratio)	450	0,00	0,67	0,13	0,18
EDD (Ratio)	450	0,00	1,00	0,22	0,25
DER (%)	450	-1,73	3,49	0,48	0,81
ROA (%)	450	-0,25	0,30	0,04	0,08

Catt: AUDEL: Audit Delay, FEDD: Financial Expertise Dewan Direksi, GDD: Gender Dewan Direksi, dan EDD: Etnik Dewan Direksi

Tabel 1 menjelaskan deskriptif statistik penelitian ini. Outlier adalah data yang memiliki karakteristik unik yang terlihat sangat berbeda jauh dari observasi-observasi lainnya dan muncul dalam nilai ekstrim baik untuk sebuah variabel tunggal atau variabel kombinasi (Ghozali, 2016). Adanya data outlier dalam suatu rangkaian data akan membuat analisis terhadap serangkaian data menjadi bias atau tidak mencerminkan fenomena sebenarnya.

Salah satu cara untuk mendeteksi adanya *outlier* pada masing-masing variabel penelitian adalah dengan metode *grubb' test*. Dalam metode ini akan membandingkan nilai Z dengan *critical value of Z* dengan tingkat signifikan 5%. Apabila $Z > Z_{critical}$ maka hipotesis nul diterima atau adanya outlier yang terdeteksi. Untuk nilai $Z_{critical}$ telah diberikan oleh tabel statistik berdasarkan jumlah observasi, jumlah observasi dari 150 perusahaan sampel dari tahun 2014-2016 adalah 450 observasi. Untuk mencari nilai Z dapat menggunakan bantuan aplikasi *outlier calculator* dalam situs *GraphPad software* atau dapat juga dihitung dengan rumus:

$$Z = \frac{(\text{mean} - \text{value})}{\text{sd}}$$

Setelah data outlier terdeteksi maka nilai yang outlier ini diganti dengan nilai tertinggi kedua. Langkah ini harus diulang sampai tidak ada lagi data outlier yang terdeteksi karena *grubb's test* hanya dapat mendeteksi satu outlier pada suatu waktu. Variabel yang terdeteksi outlier adalah audit delay sebanyak 1 outlier, gender Dewan

Direksi sebanyak 4 outlier, ethnic minority Dewan Direksi 2 outlier, variabel DER berjumlah 10 outlier dan ROA 13 outlier. Dari metode grubb's test ini maka didapat data outlier dalam penelitian berjumlah 30 data. Kemudian setelah membersihkan data outlier dengan metode grubb's test, uji yang dilakukan selanjutnya adalah pengujian asumsi klasik. Untuk pengujian klasik; uji normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi sudah dilakukan.

Tabel 2
Hasil Uji t

Model	Unstandardized		Standardized	t	Sig
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	74,14	1,89		39,27	0,00
FEDD	4,36	2,80	0,07	1,56	0,12
GDD	-4,78	4,02	-0,06	-1,19	0,24
EDD	7,19	2,91	0,12	2,47	0,01
DER	0,32	0,89	0,02	0,36	0,72
ROA	-31,52	8,97	-0,16	-3,51	0,00

Catt: FEDD: Financial Expertise Dewan Direksi, GDD: Gender Dewan Direksi, dan EDD: Etnik Dewan Direksi

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan variabel financial expertise dewan direksi diperoleh nilai signifikan sebesar $0,12 > \alpha 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa financial expertise dewan direksi tidak berpengaruh terhadap audit delay.

Hasil penelitian ini tidak konsisten dengan uraian teori dan hipotesis yang diajukan sebelumnya. Dimana *financial expertise dewan direksi* berpengaruh terhadap audit delay. Hasil penelitian ini sejalan dengan Guner, Malmendier dan Tate (2008) Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa direktur dengan ahli keuangan mempunyai dampak negatif mengenai nilai pemegang saham, yaitu sulit untuk menilai kebijakan

spesifik seperti pembiayaan, investasi, dan Kompensasi tampaknya tidak membaik saat para ahli keuangan bergabung dengan dewan direksi, dan hasil penelitian ini tidak konsisten dengan penelitian (Sudiartana, 2011) hasil penelitian menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan yang bervariasi berpengaruh terhadap luas pengungkapan sukarela.

Hasil pengujian hipotesis yang kedua dengan menggunakan gender Dewan Direksi sebagai variabel independen, diperoleh nilai signifikan sebesar $0,24 > \alpha 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa gender Dewan Direksi tidak berpengaruh terhadap audit delay. Hasil penelitian ini tidak konsisten dengan penelitian sebelumnya oleh Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015) dan Sudiartana (2011). Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015) menemukan bahwa gender dewan direksi berpengaruh negatif terhadap audit delay.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan variabel Etnis Dewan direksi diperoleh nilai nilai signifikan sebesar $0,01 < \alpha 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa Ethnic Dewan Direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap audit delay. Hasil penelitian ini mengartikan bahwa semakin banyak ethnic minority Dewan Direksi maka akan semakin tidak efisien dalam proses penyiapan laporan keuangan sehingga semakin panjang waktu yang dibutuhkan auditor dalam melaporkan laporan auditnya. Hasil penelitian ini tidak sama dengan hasil penelitian sebelumnya oleh Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015). Harjoto, Laksmana, dan Lee (2015) menemukan bahwa semakin besar jumlah ethnic minority pada Dewan Direksi maka semakin terhindar perusahaan tersebut dari audit delay.

Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan DER sebagai variabel kontrol, maka diperoleh nilai signifikan sebesar $0,72 > \alpha 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa DER tidak berpengaruh terhadap audit delay. Hasil penelitian ini tidak sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Putra dan Putra (2016), namun sejalan dengan penelitian dari negara Iran, Kardan, Salehi, dan Abdollahi (2016). Mereka menemukan bahwa hutang tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Untuk variabel kontrol, *ROA* diperoleh nilai nilai signifikan sebesar $0,00 < \alpha 0,05$ maka dapat diartikan bahwa *ROA* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap audit

delay.

Tabel 3
Hasil uji F

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	5316,28	5	1063,26	4,65	0,00
Residual	101477,78	444	228,54		
Total	106794,06	449			

Berdasarkan Tabel 3. Dapat dilihat nilai F statistik penelitian ini adalah 4,65 dengan signifikan 0,00 <alpha 0,05. Pada tabel 4 teridentifikasi bahwa pengujian determinasi yang dihasilkan dalam pengujian ini adalah 0,05 atau 5%. Nilai koefisien yang dihasilkan menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari financial expertise, gender, ethnic minority Dewan Direksi dan variabel kontrol DER dan ROA mampu menjelaskan kontribusinya terhadap audit delay sebesar 5%, sedangkan sisanya 95% lagi dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam model penelitian ini.

Tabel 4
Hasil uji koefisien determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,22	0,05	0,04	15,12

V. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh financial expertise Dewan Direksi, gender Dewan Direksi dan ethnic minority Dewan Direksi dengan

variabel kontrol adalah DER dan ROA. Hasil penelitian ini menemukan bahwa financial expertise, gender dewan direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap audit delay. Untuk variabel ethnic minority ditemukan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap audit delay. Pada variabel kontrol, DER ditemukan tidak berpengaruh terhadap audit delay. ROA ditemukan memiliki pengaruh negative dan signifikan terhadap audit delay.

Untuk penelitian selanjutnya, dapat menggunakan variabel karakteristik lainnya dari Dewan Direksi, seperti hubungan keluarga Dewan Direksi atau foreign Dewan Direksi untuk melihat pengaruhnya kepada audit delay.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan selesainya kami melakukan penelitian ini, tidak terlepas dari bantuan baik secara moril maupun materil dari Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Komputer YPTK Padang yaitu Bapak H. Herman Nawas beserta Ibuk Dr. Hj. Zerni Melmusi, SE, MM, Ak, CA dan tak lupa juga motivasi yang besar dari Bapak Prof. H. Dr. Sarjon Devit, Skom, Mkom, selaku Rektor Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang. Kami mengucapkan ribuan terimakasih, semoga di balas Allah berlipat ganda. Aamiin.

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, R. B., & Ferreira, D. (2009). Women in the Boardroom and Their Impact on Governance and Performance. *Journal of Financial Economics*, 94, 291-309.
- Ahmad-Zaluki, N. A. (2012). The Pre- and Post-IPOs Gender Composition of Board of Directors in Malaysia. *Gender in Management: An International Journal*, 27(7), 449-462.
- Alfraih, M., M. (2016). Corporate Governance Mechanisms and Audit Delay in a Joint Audit Regulation. *Journal of Fiancial Regulation and Compliance*. 24(3), 292-316.
- Angruningrum, S. dan Wirakusuma, M. G. (2013). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Kompleksitas Operasi, Reputasi KAP dan Komite Audit pada Audit Delay. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5(2).
- Arayssi, M., Dah, M., & Jizi, M. (2016). Women on Boards, Sustainability Reporting and Firm Performance. *Sustainability Accounting, Management and Policy Journal*, 7(3), 376-401.
- Baatwah, S. R., Salleh, Z., dan Ahmad, N. (2015). CEO Characteristics and Audit Report Timeliness: Do CEO Tenure and Financial Expertise Matter. *Managerial Auditing Journal*, 30(8/9), 998-1022.
- Cho, Chia-Ching dan Wu, Chu-Hua (2014). Role of Auditor in Agency Conflict and Corporate Governance Empirical Analyses of Taiwanese Firms. *Chinese Management Studies*, 8(3), 333-353.
- Cox, T. H., Lobel, S. A., & McLEOD, P. L. (1991). Effect of Ethnic Group Cultural Differences on Cooperative and Competitive Behavior on a Group Task. *Academy of Management Journal*, 34(4), 827-847.

- Fadhli, A. (2016). Pengaruh Usia Tenure dan Pendidikan Dewan Direksi Terhadap Pemberian Kompensasi pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di BEI Periode 2010-2014. Fakultas Ekonomi. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.
- Farrell, K. A., & Hersch, P. L. (2005). Addition to Corporate Boards: the Effect of Gender. *Journal of Corporate Finance*, 11, 85-106.
- Harjoto, M. A., Laksmana, I., dan Lee, R. (2015). The Impact of Demographic Characteristics of CEOs and Directors on Audit Fees and Audit Delay. *Managerial Auditing Journal*, 30(8/9), 963-997.
- Ilona, D. (2015). Directors’ Diversity, Ownership Concentration and Company Performance in Indonesian Listed Companies, Unpublished Ph.D Thesis, Universiti Utara Malaysia, Malaysia.
- Jensen, M. C. & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs, and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 306-360.
- Kardan, B., Salehi, M., dan Abdollahi, R. (2016). The Relationship between the Outside Financing and the Quality of Financial Reporting: Evidence from Iran. *Journal of Asia Business Studies*. 10(1), 20-40.
- Pande, N. P. S. S. dan Mertha, M. (2016). Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, Ukuran Perusahaan Pada Keterlambatan Penyampaian Laporan Keuangan Perusahaan Yang Terdaftar di BEI. *Jurnal Akuntansi*. 17(3), 1727-1751.
- Putra, P. G. O. S. dan Putra, M. P. D. (2016). Ukuran Perusahaan, Opini Auditor, Profitabilitas, Debt to Equity Ratio terhadap Audit Delay. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana (Unud). Bali. Indonesia.
- Sari, Indah Permata. dkk. 2014. Ukuran Perusahaan, Solvabilitas dan Reputasi KAP Terhadap Audit Delay (Pada Perusahaan Property & Real Estate di Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2012. Fakultas Ekonomi, Universitas Riau, Pekanbaru. Indonesia.

- Shrader, C. B., Blackburn, V. B., & Iles, P. (1997). Women in Management and Firm Financial Performance: An Exploratory Study. *Journal of Managerial Issues*, 9(3), 355-372.
- Sudiartana, I. M. (2011). Pengaruh Diversitas Gender dan Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi Terhadap Luas Pengungkapan Sukarela. Universitas Udayana. Denpasar, Bali.
- Suhardjanto, D. (2010). Pengaruh Corporate Governance, Etnis, dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Environmental Disclosour: Study Empiris Pada Perusahaan Listing Di BEI. *Jurusan Akuntansi FE*. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Sunaningsih, S. N. (2014). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Audit Delay: Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Jasa yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2011-2012. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Terjesen, S., Sealy, R., & Singh, V. (2009). Women Directors on Corporate Boards: A Review and Research Agenda. *Corporate Governance: An International Review*, 17(3), 320-337.
- Turner, S., & Allent, P. (2007). Chinese Indonesians in a Rapidly Changing Nation: Pressures of Ethnicity and Identity. *Asian Pacific Viewpoint*, 48(1), 112-127.
- Ujunwa, A., Okoyeuzu, C., & Nwakoby, I. (2012). Corporate Board Diversity and Firm Performance: Evidence from Nigeria. *Review of International Comparative Management*, 13(4), 605-620.
- Wan-Mohammad, W. M., Wasiuzzaman, S. dan Salleh, N. M. Z. N. (2016). Board and Audit Committee Effectiveness, Ethnic Diversification and Earnings Management: a Study of the Malaysian Manufacturing Sector. *Corporate Governance*, 16(4), 726-746.



Sertifikat

No.02/F.3-UMJ/BP- KNEMA/II/2018

Diberikan Kepada :

Desi Ilona

Sebagai :

BEST PAPER

Dengan Judul :

Pengaruh Financial Expertise, Gender Dan Ethnic Minority
Dewan Direksi Terhadap Audit Delay

Call For Paper

Konferensi Nasional Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (KNEMA)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta
(Tanggal 24 Februari 2018 dengan nilai 6 SKP)

Co Hosted by :



DEKAN FEB UMJ

Dr. Andry Priharta, S.E., M.M.

KETUA-PANITIA

Dr. Ir. Eddy Irsan Siregar, M.M.



Universitas Al Azhar Indonesia