ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengestimasi pengaruh *Corporate Social Responsibility* dan mekanisme tata kelola perusahaan terhadap kinerja karyawan dengan kualitas laporan keuangan sebagai variabel intervening pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013-2017. Pemilihan sampel dalam peneitian ini menggunakan puposive sampling dan tenik analisis menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan *corporate social responsibility* terhadap kinerja karyawan. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan Mekanisme tata kelola perusahaan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Mekanisme tata kelola perusahaan terhadap Kinerja karyawan. Tidak terdapat pengaruh mekanisme tata kelola perusahaan terhadap Kualitas laporan keuangan. Tidak terdapat pengaruh kualitas laporan keuangan terhadap Kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan *corporate social responsibility* terhadap kinerja kayawan dengan kualitas laporan keuangan sebagai variabel intervening. Terdapat pengaruh yang signifikan Mekanisme tata kelola perusahaan terhadap kinerja kayawan dengan kualitas laporan keuangan sebagai variabel intervening. kualitas laporan keuangan tidak memediasi hubungan antra *Corporate Social Responsibility* terhadap Kinerja karyawan. kualitas laporan keuangan tidak memediasi hubungan antra mekanisme tata kelola perusahaan terhadap Kinerja karyawan.

kata kunci: corporate social responsibility, tata kelola perusahaan, kualitas laporan keuangan, kinerja karyawan