

ABSTRAK

RAJU CANIA PUTRA, 14101155310215, Jurusan Manajemen, Tahun 2018. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kesejahteraan, iklim kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Bimbingan belajar GAMA D Tarandam Padang. Kesejahteraan, iklim kerja dan komitmen organisasi digunakan sebagai variabel independen dan kinerja karyawan digunakan sebagai variabel dependen. Data yang digunakan adalah data primer yang dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Sampel responden sebanyak 50 karyawan dengan menggunakan *Sample Random Sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kesejahteraan, iklim kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama kesejahteraan, iklim kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan koefisien determinasi sebesar 41% dan sisanya sebesar 59% dipengaruhi faktor lain.

Kata Kunci: Kesejahteraan, Iklim kerja, Komitmen organisasi, Kinerja karyawan

