

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap organizational citizenship behavior dengan organizational commitment variabel intervening. Variabel penelitian yaitu pengembangan karir (X1), lingkungan kerja (X2) Organizational Commitment (Y) dan Organizational Citizenship Behavior (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuesioner sebanyak 57 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan (1) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational commitment. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational commitment. (3) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational citizenship behavior. (4) lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap organizational citizenship behavior. (5) pengembangan karir dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational commitment. (6) pengembangan karir, lingkungan kerja dan organizational commitment secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap organizational citizenship behavior. (7) Kontribusi model I variabel pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap variabel organizational commitment sebesar 0,664 atau 64,4%, Kontribusi model II variabel pengembangan karir, lingkungan kerja dan organizational commitment terhadap variabel organizational citizenship behavior sebesar 0,724 atau 72,4%. (8) Pengaruh pengembangan karir terhadap organizational citizenship behavior melalui organizational commitment sebagai variabel intervening adalah  $0,299 < 0,485$  artinya organizational commitment tidak memediasi hubungan pengembangan karir terhadap organizational citizenship behavior. (9) Pengaruh lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior melalui organizational commitment sebagai variabel intervening adalah  $0,212 > 0,0006$  artinya organizational commitment memediasi hubungan lingkungan kerja terhadap organizational commitment.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Organizational Commitment dan Organizational Citizenship Behavior**