

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh etos kerja, pengalaman kerja, lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Variabel penelitian yaitu etos kerja (X1), pengalaman kerja (X2), lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Dari Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  ( $5.153 > 1.667$ ) dan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (b) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  ( $1.875 > 1.667$ ) dan tingkat signifikan ( $0,065 > 0,05$ ). (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  ( $4.686 > 1.667$ ) dan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa  $F\text{-hitung} > F\text{ tabel}$  ( $26.533 > 2.74$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,000 < 0,05$ ), maka dapat disimpulkan Etos Kerja, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan dengan Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,515 atau 51,5%. Hal ini menunjukkan persentase sumbangan pengaruh etos kerja, pengalaman kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 51,5%. Sedangkan sisanya sebesar 48,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata kunci: Etos kerja, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**