

## ABSTRAK

Randayu Sri Hartati, No.BP 15101155310508, Fakultas Ekonomi, dan Bisnis, Manajemen (2019), Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening dibawah bimbingan Bapak Jhon Veri, S.KOM,M.KOM dan Bapak Robby Dharma, SE, MM. Penelitian ini bertujuan untuk memverifikasi dan menjelaskan bahwa motivasi kerja (X1) dan komunikasi kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Persepsi Kinerja Karyawan (z) yang dimediasi oleh Kompetensi karyawan (y). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Rumah sakit Tentara kota Padang. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 88 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS 21.0 Dengan menggunakan metode analisis jalur. Hasil analisis memenuhi Kriteria. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan komunikasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap persepsi kompetensi karyawan dengan constant 12,760 nilai signifikan 0,000 dan  $0,021 < 0,05$  dan R Square 26,0%. Motivasi kerja, komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap persepsi kinerja karyawan dengan constant 8,106 (signifikan X1,X2 dan Y = 0,000. 0,012. dan  $0,000 < \text{dari } 0,05$  ). dan berpengaruh positif persepsi kinerja karyawan. nce (koefisien 0,593. 0,154. dan 0,370 dengan variabel motivasi, komunikasi, dan kompetensi dan R Square 71,6%.

**Kata kunci:** Motivasi kerja, Komunikasi kerja, kompetensi karyawan, Kinerja karyawan