

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh karakteristik individu, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Pupuk Andalas Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pupuk Andalas Indonesia yang berjumlah 45 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel pada penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil penelitian secara bersama-sama menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara karakteristik individu, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Karakteristik individu, disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Andalas Indonesia. Akhirnya penulis menyarankan, agar kinerja karyawan meningkat pihak manajemen perlu meningkatkan karakteristik individu, disiplin kerja dan kompensasi.

Kata kunci: Karakteristik Individu, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.