

## ABSTRAK

KEVIN ALVARO, 15101155310495, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pariwisata Kota Padang Sumatera Barat dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal SE,MM dan Bapak Emil Salim SE ,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu Kompensasi (X1), Komitmen Organisasi (X2) Kepuasan Kerja (Z) dan Kinerja Pegawai (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian diperoleh (1) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja (2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (4) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi model I sebesar 0,506 atau 50,6%, dan angka adjusted R<sup>2</sup> (R Square) pada Model II sebesar 0,853 atau 85,3%, dan sisanya di pengaruhi variabel lain seperti iklim organisasi, lingkungan kerja dan lain-lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Dinas Pariwisata Kota Padang, agar kinerja pegawai meningkat apabila pihak instansi meningkatkan kompensasi, kepuasan kerja melalui indikator-indikatornya.

**Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai**