

ABSTRAK

Indah Suryani, No. Bp 15101155310492, Management (2019) Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPT Padang dibawah bimbingan Pembimbing I Jhon Veri, S.Kom, MM, M.Kom dan Pembimbing II Vicky Bramakumbara, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 40 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu spss versi 21.0.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh :
(a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Tingkat Kesejahteraan terhadap Semangat Kerja Karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,002 < 0,05$).
(b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Komunikasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,001 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi dan Motivasi Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kontribusi variabel Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan adalah sebesar 0,000 atau 0% sedangkan 96,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : *Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi, Motivasi, dan Semangat Kerja.*

ABSTRACT

Indah Suryani, No. Mr. 15101155310492, Management (2019) Effect of Welfare Levels, Communication and Motivation on the Work Spirit of PT PLN (Persero) UPT Padang Employees under the guidance of Advisor I Jhon Veri, S.Kom, MM, M.Kom and Advisor II Vicky Bramakumbara, SE., MM

This study aims to determine how much influence the level of well-being, communication and motivation on employee morale. The method of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 40 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis with spss version 21.0.

The results obtained based on the Partial Test (t test) were obtained: (a) there was a significant effect between Welfare Levels on Employee Employment, as evidenced by a significant level ($0.002 < 0.05$). (b) There is a significant influence between Communication on employee performance, as evidenced by the significant level ($0.001 < 0.05$). (c) There is a significant effect between work motivation on employee morale, as evidenced by the significant level ($0.000 < 0.05$). Then based on simultaneous hypothesis testing (Test F) there is a significant effect between Welfare Levels, Communication and Work Motivation together on Employee Performance with a significant level ($0.000 < 0.05$). The contribution of Welfare Levels, Communication and Motivation variables to the Employee Work Spirit is equal to 0,000 or 0% while 96.4% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Welfare, Communication, Motivation, and Work Spirit Level.