

NADA NOVIA DESWIRA, NO BP 15101155310447, Manajemen (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Hayati Pratama Mandiri Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. Yulismi, SE, MM dan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi finansial terhadap *turnover intention* melalui variabel intervening kepuasan kerja di PT. Hayati Pratama Mandiri Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Finansial ,satu variabel Dependent yaitu *Turnover Intention* dan satu variabel Intervening yaitu Kepuasan Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda serta analisis path.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan hasil analisis regresi berganda jalur 1 disimpulkan bahwa pengaruh tidak langsung melalui variabel intervening jauh lebih baik dari nilai hipotesis pengaruh langsung atau $0,055 > 0,014$ Hasil ini juga menyimpulkan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi hubungan lingkungan kerja dengan *turnover intention* dalam meningkatkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, hasil analisis regresi berganda jalur 2 disimpulkan bahwa nilai pengaruh langsung jauh lebih baik dari nilai hipotesis pengaruh tidak langsung melalui variabel intervening atau $0,603 > 0,003$.Hasil ini juga menyimpulkan bahwa kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan kompensasi finansial dengan *turnover intention*.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Hayati Pratama Mandiri Padang diharapkan untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan kompensasi finansial seperti pemberian gaji yang adil, insentif, tunjangan, fasilitas dan program pelayanan karyawan, yang diberikan kepada karyawan agar tercapai kepuasan kerja karyawan dan mengurangi tingkat *turnover intention* dalam perusahaan .

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*.

NADA NOVIA DESWIRA, NO BP 15101155310447, Management (2019), *Effect of Environmental Performance and Financial Compensation on Turnover Intention with Job Satisfaction as Intervening Variables at PT. Hayati Pratama Mandiri Padang*, under the guidance of Mr. Dr. Yulasmu, SE, MM and Ms. Marta Widian Sari, SE, MM.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the work environment and financial compensation on turnover intention through intervening variables of job satisfaction at PT. Hayati Pratama Mandiri Padang. This study consisted of two independent variables, namely the Work Environment and Financial Compensation, one Dependent variable namely Turnover Intention and one Intervening variable namely Job Satisfaction. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression and path analysis.

The results obtained based on the results of multiple line regression analysis 1 concluded that indirect effects through intervening variables are far better than the direct influence hypothesis value or $0.055 > 0.014$. The results also conclude that job satisfaction is able to mediate the relationship of work environment with turnover intention in increasing environmental influence work on job satisfaction, the results of multiple regression analysis of line 2 concluded that the value of direct influence is far better than the hypothesis value of indirect influence through intervening variables or $0.603 > 0.003$. This result also concludes that job satisfaction is not able to mediate the relationship of financial compensation with turnover intention.

Finally the author suggested to PT. Hayati Pratama Mandiri Padang is expected to pay more attention to and improve financial compensation such as providing fair salaries, incentives, benefits, facilities and employee service programs, which are given to employees to achieve employee job satisfaction and reduce the turnover rate of intention in the company.

Keywords: *Work Environment, Financial Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention.*