

ABSTRAK

ELSANOFIKA No Bp 15101155310427, Manajemen (2019) pengaruh kecerdasan intelektual, motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja studi pada dinas sosial kabupaten solok dibawah bimbingan Pembimbing I Jhon Veri, S.Kom, MM, M.Kom dan Pembimbing II Vicky Brama Kumbara, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kecerdasan intelektual, motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 33 responden. Metode analisis yang digunakan adalah korelasi dan analisis regresi linear berganda dengan alat bantu spss versi 21.0.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kecerdasan intelektual terhadap prestasi kerja, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,029 < 0,05$). (b) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,029 < 0,05$). (c) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja, dibuktikan dengan tingkat signifikan ($0,025 < 0,05$). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan intelektual, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,454. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi kecerdasan intelektual, , motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja adalah sebesar 45,4 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Kecerdasan Intelektual, Motivasi Dan Disiplin Kerja