ABSTRAK

MARDATILLA ,15101155310387 , 2019, “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Simpang Empat Pasaman Barat)”. Universitas Putra Indonesioa “YPTK” Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen Promotor : Dr. WENDI BOY, ST, MM Co-Promotor : ROBBY DHARMA, SE, MM .Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Simpang Empat Pasaman Barat), baik secara persial maupun bersama – sama.Sampel dalam penelitian ini mengunakan rumus slovin dengan jumlah sampel adalah sebanyak 66 orang Karyawan pada Dinas Kesehatan Simpang Empat Pasaman Barat. Metode analisis data mengunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Kompensasi memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepusan kerja sebagai variabel intervening. Dan Motivasi memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepusan kerja sebagai variabel intervening.Kontribusi variabel Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 70,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa terdapat pengaruh Full Mediating secara persial maupun secara bersama – sama antara Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Kata Kunci : Kompensasi, Dan Motivasi, Produktivitas Kerja dan Kepuasan Kerja