

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo II (Persero) Teluk Bayur Padang, mengetahui apakah kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo II (Persero) Teluk Bayur Padang, mengetahui apakah lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo II (Persero) Teluk Bayur Padang. Hasil penelitian yang dapat berdasarkan 66 responden sebagai objek penelitian. Penelitian berdasarkan jenis kelamin yaitu pria sebanyak 78,8% (52 orang) dan wanita sebanyak 21,2 % (14 orang). Berdasarkan usia yang dimiliki oleh responden, yaitu 17-25 tahun sebanyak 34,8% (23 orang), 26-35 tahun sebanyak 59,1% (39 orang), 36-39 tahun 3,0% (2 orang), >40 tahun 3,0% (2 orang). Berdasarkan tingkat pendidikan terakhir yang dimiliki responden yaitu, SMA sebanyak 39,4 % (26 orang), D3 48,5 % (32 orang), S1 12,1 % (8 orang). Berdasarkan jenis pekerjaan. Pekerjaan Pegawai Honorer sebanyak 29 orang (43,9%), Pegawai Bumn sebanyak 37 orang (56,1%). Berdasarkan pendapatan yang dimiliki terdapat responden yang >2-4juta sebanyak 38 orang (57,6%), >4-8 juta sebanyak 19 orang (28,8%), dan >8 juta sebanyak 9 orang (13,6%). Maka penulis berkesimpulan kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, terbukti dengan equity ($0,007 < 0,05$). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan equity ($0,029 < 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan equity ($0,237 > 0,05$). Sedangkan kedisiplinan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikan (Uji F) 0,000 lebih kecil dari 5%.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja