

ABSTRAK

PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING YATI OKTAVIA, 15101155310354, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, pengaruh Locus of control, Self Efficacy, terhadap Kinerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening, di bawah bimbingan Bapak Jhon Very S.Kom,MM, M. Kom dan Bapak Roby Dharma,SE,MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Locus of control, Self Efficacy, dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja. Variabel penelitian yaitu Locus of control (X1), Self Efficacy (X2) Komitmen Organisasi (Z), dan Kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 66 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan (1) Locus of control berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen (2) Locus of control berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja.(3)Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.(4) Self Efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (5) Self Efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen. (6) Kontribusi Locus of control, Self Efficacy, secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja sebesar 0,338 atau 33,8%, sedangkan sisanya sebesar 66,2% di pengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.(7) Kontribusi Locus of control, Self Efficacy, dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja sebesar 0,725 atau 72,5%, sedangkan sisanya sebesar 27,5% di pengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Locus of control, Self Efficacy, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja