

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Locus Of Control dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rocky Plaza Hotel Padang. Penelitian ini terdiri dari Locus Of Control dan Budaya Organisasi sebagai variabel independen, Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen, dan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 60 responden Rocky Plaza Hotel Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (Path Analysis).

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh: Locus Of Control dan Budaya Organisasi memberikan pengaruh langsung lebih besar terhadap Kinerja Karyawan dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Kontribusi variabel Locus Of Control dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada Rocky Plaza Hotel Padang berpengaruh sebesar 73,6% sedangkan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Locus Of Control, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja