

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, upah dan insentif secara bersama-sama dan parsial terhadap produktivitas kerja. Variabel penelitian yaitu budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2), upah (X3), insentif (X4) dan produktivitas kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuesioner sebanyak 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (4) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (5) Budaya organisasi, disiplin kerja, upah dan insentif secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (6) Kontribusi variabel Budaya organisasi, disiplin kerja, upah dan insentif terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 0,910 atau 91%, sedangkan sisanya 9% dipengaruhi variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Upah, Insentif dan Produktivitas Kerja