

ABSTRAK

Juliana Sari, No.BP 15101155310271, Manajemen (2019), Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rocky Plaza Hotel Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr.Wendi Boy,ST,MM dan Bapak Robby Dharma,SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rocky Plaza Hotel Padang. Penelitian ini terdiri dari satu variabel Independen yaitu Pengembangan Karir, satu variabel Dependent Kinerja Karyawan dan satu variabel Intervening Motivasi Kerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 60 responden Rocky Plaza Hotel Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka penulis berkesimpulan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,197. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening sebesar 19,7% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Rocky Plaza Hotel untuk dapat meningkatkan Pengembangan Karir.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja