ABSTRAK

Ryma Aryel, 151011555310232, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Tahun 2019, “Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumbar”, dibawah bimbingan Bapak Dr. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA dan Bapak Irsan ST.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan. Metode Pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 84 responden karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumbar. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kolerasi dan regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan. (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Maka penulis berkesimpulan bahwa Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase konstribusi Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja