

ABSTRAK

Gabriel Andani Bidaya, NO BP 15101155310207, Jurusan Manajemen Tahun 2019, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Pegadaian (Persero) Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA dan Ibuk Krisnova Nastasia, S.Psi, MM.

Penelitian menganalisis seberapa besar Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Pegadaian (Persero) Kota Padang. Teknik pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 76 responden karyawan, metode analisis yang di gunakan adalah analisis jalur.

Hasil analisis jalur dalam penelitian ini menunjukkan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening adalah $0,353 > 0,08$, artinya hubungan langsung lebih besar dari hubungan tidak langsung, berarti kepuasan kerja memediasi hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dan Hasil path analisis kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening adalah $0,005 < 0,498$, artinya hubungan tidak langsung lebih besar dari hubungan langsung, berarti kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja mendukung hasil penelitian Ni Made Nur Cahyani (2016) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja mendukung hasil penelitian Diana Pramudya Wardhani (2017) secara bersama-sama kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja mendukung hasil penelitian Ni Made Nur Cahyani (2016). Sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mendukung hasil penelitian Rahmi Yuliana (2016), lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mendukung penelitian Max Saleleng (2015). dan kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mendukung penelitian Ni Made Nur Cahyani (2016) sedangkan secara bersama-sama kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel variabel intervening mendukung penelitian Ni Made Nur Cahyani (2016).

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan