

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening. Metode Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 82 yang disebarkan kepada karyawan PT. Sumbar Andalas Kencana (SAK) Dharmasraya. Metode analisis yang digunakan adalah pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Dari analisis diatas diperoleh nilai signifikansi X1 sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan X1 terhadap Y. Dari analisis diatas diperoleh nilai signifikansi X2 sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan X1 terhadap Y. Dari analisis diatas diperoleh nilai signifikansi X1 sebesar $0,168 > 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh positif tapi signifikan X1 terhadap Z. Dari analisis diatas diperoleh nilai signifikansi X2 sebesar $0,389 > 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung tidak terdapat pengaruh signifikan X2 terhadap Z. Dari analisis di atas diperoleh nilai signifikansi Y sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara langsung terdapat pengaruh signifikan Y terhadap Z. Diketahui pengaruh langsung yang diberikan X1 terhadap Z sebesar 0,168. Sedangkan pengaruh tidak langsung X1 melalui Y terhadap Z adalah perkalian antara nilai beta X1 terhadap Y dengan nilai beta Y terhadap Z yaitu : $0,407 \times 0,550 = 0,22385$. Maka pengaruh total yang diberikan X1 terhadap Z adalah pengaruh langsung ditambah dengan pengaruh tidak langsung yaitu $0,168 + 0,22385 = 0,39185$. Berdasarkan hasil perhitungan di atas diperoleh nilai secara langsung sebesar 0,168 dan nilai tidak langsung sebesar 0,39185 yang berarti bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dari pada nilai pengaruh langsung , hasil ini menunjukkan bahwa secara tidak langsung x1 melalui Y mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Z. Diketahui pengaruh langsung yang diberikan X2 terhadap Z sebesar 0,389. Sedangkan pengaruh tidak langsung X2 melalui Y terhadap Z adalah perkalian antara nilai beta X2 terhadap Y dengan nilai beta Y terhadap Z yaitu : $0,297 \times 0,550 = 0,16335$. Maka pengaruh total yang diberikan X2 terhadap Z adalah pengaruh langsung ditambah dengan pengaruh tidak langsung yaitu $0,389 + 0,16335 = 0,55235$. Berdasarkan hasil perhitungan diatas diperoleh nilai secara langsung sebesar 0,389 dan nilai tidak langsung sebesar 0,55235 yang berarti bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih besar daripada nilai pengaruh langsung, hasil ini menunjukkan bahwa secara tidak langsung X2 melalui Z mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Y.

Kata kunci :Kompensasi, LingkunganKerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan.