

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, pada karyawan PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Berganda (uji-t dan uji-F), analisis korelasi dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian yang didapat bahwa: (a) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang. (b) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang. (c) Terdapat pengaruh yang positif dan tidak signifikan variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang. (d) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara motivasi, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang (e) Dari hasil koefisien determinasi sumbangan variabel pendidikan, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,859 atau 85,9% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 14,1%.

Akhirnya penulis menyarankan agar kinerja karyawan meningkat pihak manajemen PT. Mutiara Dua Tiga Restu Padang diharapkan dapat meningkatkan motivasi, budaya organisasi dan komitmen organisasi karyawan melalui indikator masing-masing.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan