

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT Teluk Luas. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, pada karyawan PT Teluk Luas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Berganda (uji-t dan uji-F), analisis korelasi dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian yang didapat bahwa: (a) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT. Teluk Luas. (b) Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai PT. Teluk Luas. (c) Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel Motivasi terhadap kinerja pegawai PT. Teluk Luas. (d) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT Teluk Luas. (e) Dari hasil koefisien determinasi sumbangan variabel kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 0,506 atau 50,6%. sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 49,4%

Akhirnya penulis menyarankan PT. Teluk Luas diharapkan dapat meningkatkan kompensasi, memperhatikan motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Dan bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu memberikan suatu pemahaman lebih terkait dengan penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai