

## ABSTRAK

Ari Wibowo, No. Bp 14101155310058, Management (2019) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Dharia Darma Pratama Lubuk Bento, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal, SE., MM dan Ibuk Marta Widian Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 80 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu spss versi 21.0.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,002 < 0,05$ ). (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, dibuktikan dengan tingkat signifikan ( $0,047 < 0,05$ ). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kontribusi variabel Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* adalah sebesar 0,712 atau 71,2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variable lain di luar penelitian ini.

Hasil penelitian ini sejalan dengan yang didapat oleh **Sinaga Swondono(2015)**, **Rasyid Rahman (2013)** dan **Busyairi (2014)**.

Kata kunci : ***Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior***