

ABSTRAK

ATIKA, 15101155310253, Manajemen (2019), “Pengaruh Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kota Padang) “ dibawah bimbingan Bapak Dr. H. ELFISWANDI, SE, MM, Ak, CA dan Bapak IFANI CANDRA, S.Psi, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kota Padang). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 95 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antara keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. (c) terdapat pengaruh signifikan antara dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui nilai tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka penulis berkesimpulan bahwa Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,741. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap variabel Kinerja Pegawai adalah sebesar 74,1% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Dinas Pendidikan Kota Padang untuk dapat meningkatkan Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, Dukungan Organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, Dukungan Organisasi dan Kinerja Pegawai.