ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan melalui kepuasan kerja sebgai variabel *intervening* . sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 responden yang merupakan karywan PT.PLN (Persero) Rayon Indarung. Penelitian ini menggunakan analisis regresi dan analiis jalur untuk melihat pengaruh variabel kepemimpinan, komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disarankan bahwa PT.PLN (Persero) Rayon Indarung dalam menentukan kerja karyawan harus diiringi dengan kemampuan kerja yang dimiliki oleh karyawan itu sendiri, serta dibelikan oleh karyawan itu sendiri, serta diperlukan komitmen karyawan dalam bekerja karena sumber daya manusia yang berkulitas akan menentukan kemajuan dari instansi atau pun organisasi seperti PT.PLN (Persero) Rayon Indarung.

Kata kunci:Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention* Karyawan.