

## ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh *ethnicity*, *nationality* dan *experience* dewan direksi terhadap *company performance*. *Ethnicity*, *nationality* dan *experience* diukur menggunakan *Blau Index*, sedangkan *company performance* diukur menggunakan *Return On Sales*. Riset ini menggunakan *audit quality* dan *company age* sebagai variabel kontrol. Data yang digunakan pada riset ini adalah data sekunder berupa laporan keuangan dan *annual report* tahun 2011 sampai 2017. Sampel pada riset ini adalah 266 perusahaan *go public* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang telah dipilih dengan menggunakan metode *random sampling*.

Hasil riset menunjukkan bahwa *ethnicity* dan *nationality* dewan direksi tidak berpengaruh signifikan terhadap *company performance*, *experience* dewan direksi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *company performance*, sedangkan *quality audit* dan *company age* tidak berpengaruh signifikan terhadap *company performance*.

**Kata Kunci:** *Company performance, ethnicity, nationality, experience, Audit quality, company age*