

YOLANDA NOVA, NO BP 15101155310242, Manajemen Sumber Daya Manusia (2019), Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Yulasmu, SE, MM dan Ibuk Vivi Nila Sari, SE.

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kota Padang. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dan satu variabel Dependen yaitu Prestasi Kerja. Metode analisi yang digunakan adalah korelasi dan regresi. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kota Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $3,236 > t$  tabel  $1,9925$ , dengan tingkat signifikan  $(0,000 < 0,05)$ . (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $2,634 > t$  tabel  $1,9925$ , dengan tingkat signifikan  $(0,000 < 0,05)$ . (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $2,373 > t$  tabel  $1,9925$ , dengan tingkat signifikan  $(0,000 < 0,05)$  dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $2,093 > t$  tabel  $1,9925$ , dengan tingkat signifikan  $(0,000 < 0,05)$ . Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui nilai  $F$  hitung  $155,444 > F$  tabel  $2,49$  dengan tingkat signifikan  $(0,000 < 0,05)$ . Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah  $0,892$ . Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap variabel prestasi kerja karyawan adalah sebesar  $89,2\%$  sisanya  $10,8\%$  dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan kerja dan Prestasi Kerja**