

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh *Locus of control* ( $X_1$ ) dan Budaya organisasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) dengan komitmen organisasi ( $Z$ ) sebagai variabel intervening pada PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung. Sumber data dari penelitian ini diperoleh dari data primer dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner dengan responden yang terdiri dari 141 orang karyawan PT. Transco Pratama CRF. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan Hasil penelitian diperoleh bahwa *locus of control* dan budaya organisasi memberikan pengaruh langsung lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Kontribusi variabel *locus of control* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung berpengaruh sebesar 67,8% sedangkan sisanya 32,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci : *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kinerja karyawan.**