Jauza Ullayya Alwi, 15101155310550, 2019, "PENGARUH INSENTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTEVENING PADA RUMAH SAKIT ISLAM SITI RAHMAH PADANG". Universitas Putra Indonesioa "YPTK" Padang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen Promotor : Dr.Yulasmi, SE, MM, Co-Promotor : Ria Okfrima, S.Psi, MM

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intevening Pada Rumah Sakit Islam Sitirahmah Padang, baik secara persial maupun bersama – sama.

Sampel dalam penelitian ini mengunakan rumus slovin dengan jumlah sampel adalah sebanyak 80 orang Karyawan pada Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang. Metode analisis data mengunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Insentif memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja sebagai variabel intervening. Dan Pengembangan Karier memberikan pengaruh langsung lebih kecil dibandingkan tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel Insentif dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja dengan Kinerja sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 72,2% sedangkan sisanya 27,8% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variable kinerja memediasi hubungan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dan tidak memediasi hubungan insentif terhadap kepuasan kerja pada Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang.

Kata Kunci : Insentif, Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja dan Kinerja