

ABSTRAK

Nila Cahaya Putri, 15101155310037, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Tahun 2015, “Pengaruh Lingkungan Kerja Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan”, dibawah bimbingan bapak Dr.Fitrizal SE, MM. dan bapak Ifani Candra S,Spi, MM. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan. Variabel penelitian yaitu Lingkungan Kerja (X1) konflik peran (X2), stres kerja (X3) dan Komitmen Organisasi (Y) dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner dengan sampel 44 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas dan reliabelitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi, koefisien deteterminasi, analisis regresi berganda uji t dan uji F.

Hasil penelitian didapatkan (a) secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja (X1) komitmen organisasi (Y). (b) secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara konflik peran (X2) komitmen organisasi (Y). (c) secara parsial tidak terdapat pengaruh signifikan antara stres kerja (X2) terhadap komitmen organisasi (Y). (d) secara simultan tidak terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja (X1), konflik peran (X2), stres kerja (X3) dan komitmen organisasi (Y).

Penulis menyarankan kepada Dinas Perhubungan Kabupaten Pesisir Selatan agar dapat mengatasi konflik peran dan stres kerja serta meningkatkan pengawasan dan memberikan pengarahan secara rutin.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Konflik Peran, Stres dan komitmen organisasi