

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Danau Kembar. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 67 responden Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (b) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan (c) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Hubungan Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat diketahui terdapat pengaruh secara signifikan variabel Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Hubungan Interpersonal secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. Maka penulis berkesimpulan bahwa Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Hubungan Interpersonal secara bersama-sama maupun secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi Adjust R Square nilainya menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Hubungan Interpersonal secara simultan dan parsial terhadap Meningkatkan Kinerja Karyawan adalah sebesar 70,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini. Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Danau Kembar yang diteliti untuk dapat memperhatikan Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Hubungan Interpersonal karena terbukti memberikan pengaruh yang besar terhadap Kinerja Karyawan tanpa mengabaikan variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Hubungan Interpersonal Dan Kinerja Karyawan**