

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi, etos kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Pt. Kereta Api Indonesia Regional Devisi II Sumatera Barat (Padang). Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Komitmen Organisasi, Etos Kerja, Komunikasi dan satu variabel Dependent yaitu Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu Karyawan MSDM Pada PT. Kereta Api Indonesia Regional Devisi II Sumatera Barat (Padang).

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pt. Kereta Api Indonesia Regional Devisi II Sumatera Barat (Padang), Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja terhadap Pt. Kereta Api Indonesia Regional Devisi II Sumatera Barat (Padang), Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Pt. Kereta Api Indonesia Regional Devisi II Sumatera Barat (Padang), Secara bersama-sama dapat diketahui bahwa komitmen organisasi, etos kerja dan komunikasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel komitmen organisasi, etos kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Kata kunci :Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Etos kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan.