

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Seleksi Karyawan, Pelatihan dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada Mandiri Tunas Finance Cab. Padang. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu Seleksi Karyawan, Pelatihan dan Knowledge Management dan satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Metode penelitian ini adalah analisis korelasi dan analisis regresi berganda. Merode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuisioner yang diisi oleh karyawan Mandiri Tunas Finance.

Akhirnya penulis menyarankan untuk penelitian ini dilakukan pada perusahaan lain yang ada. Selain itu diharapkan dalam melakukan penelitian tentang faktor faktor yang mempengaruhi seleksi karyawan dengan menggunakan variabel independent lainnya.

Kata Kunci : Seleksi Karyawan , Pelatihan Knowledge Management , Kinerja Karyawan.